



Parlamentul României

Senat

Comisia pentru muncă, familie și
protecție socială

Comisia pentru știință, inovare și
tehnologie

Nr. XXVII/ 60 /15.04.2024

Nr. LX/ 89 /15.04.2024

RAPORT COMUN

asupra **Proiectului de lege privind statutul personalului de cercetare, dezvoltare și inovare (L184/2024)**

În conformitate cu prevederile art.70 din Regulamentul Senatului, republicat, cu modificările și completările ulterioare, Comisia pentru muncă, familie și protecție socială și Comisia pentru știință, inovare și tehnologie, prin adresa nr. **L184/2024**, au fost sesizate de către Biroul permanent al Senatului în vederea dezbaterii și elaborării Raportului comun asupra **Proiectului de lege privind statutul personalului de cercetare, dezvoltare și inovare**, inițiator: Guvernul României.

Proiectul de lege are ca **obiect de reglementare** analizarea cadrului normativ actual și revizuirea acestuia în vederea îndeplinirii Jalonului 274 din PNRR inclus în aranjamentele operaționale asumate de Guvernul României; adoptarea unui nou statut al personalului de cercetare, dezvoltare și inovare.

Consiliul Legislativ a analizat proiectul de lege și a avizat **favorabil** cu observații și propuneri prin **Avizul nr. 321/28.03.2024**.

Consiliul Economic și Social a analizat proiectul de lege și a avizat **favorabil** sub nr. **2416/ 03.04.2024**.

Comisia pentru administrație publică și Comisia pentru învățământ au transmis **avize favorabile**.

La dezbaterile proiectului de lege au participat, în conformitate cu prevederile art. 63 din Regulamentul Senatului, republicat, din partea Guvernului, reprezentanți ai Ministerului Cercetării, Inovării și Digitalizării.

În ședința din 15.04.2024, membrii celor două comisii au hotărât cu unanimitate de voturi, să adopte **raport comun de admitere cu amendamente admise, ce se regăsesc în anexa nr. 1, care face parte integrantă din prezentul raport. Amendamentele respinse se regăsesc în anexa nr. 2.**

Comisia pentru muncă, familie și protecție socială și Comisia pentru știință, inovare și tehnologie supun spre dezbateră și adoptare plenului Senatului **raportul comun de admitere, cu amendamente admise și respinse precum și proiectul de lege**.

În raport cu obiectul de reglementare, proiectul de lege face parte din categoria legilor **organice** și urmează a fi adoptat în conformitate cu prevederile art.76 alin.(1) din Constituție.

Potrivit art.75 alin. 1 din Constituția României, republicată, și art. 92 alin.(7) pct. 1 din Regulamentul Senatului, republicat, cu modificările ulterioare, **Senatul este prima Cameră sesizată.**

Președinte,

Senator ROTARU Ion,

Secretar,

Senator GEORGESCU Laura

Președinte,

Senator Silvia-Monica DINICĂ

Secretar,

Senator Cristinel-Gabriel BEREĂ

AMENDAMENTE ADMISE

La Proiectului de lege privind statutul personalului de cercetare, dezvoltare și inovare

(L184/2024)

Amendamentele sunt de competența decizională a Camerei Deputaților

Nr. Crt.	Text proiect de lege	Amendamente admise	Observații
1.	Titlul Legii: LEGE privind statutul personalului de cercetare, dezvoltare și inovare	Text nemodificat	
2.	Art. 1 (1) Prezenta lege reglementează statutul personalului de cercetare, dezvoltare și inovare, stabilește drepturile și obligațiile specifice, modalitățile de angajare și promovare și buna conduită în cercetarea științifică, sfera de aplicare incluzând creația artistică și performanța sportivă.	Text nemodificat	
3.	Art. 1 (2) Prezenta lege constituie cadrul prin care se organizează regimul general privind formarea continuă,	Text nemodificat	

	dezvoltarea și motivarea resursei umane în vederea asigurării competenței, bune conduite și deontologiei profesionale în activitățile de cercetare, dezvoltare și inovare, a libertății cercetării științifice și pentru participarea personalului din domeniu la promovarea și evaluarea activităților ce îi revin.		
4.	Art. 2. (1) Sistemul național CD este reglementat de Ordonanța Guvernului nr. 57/2002 privind cercetarea științifică și dezvoltarea tehnologică, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 324/2003, cu modificările și completările ulterioare.	<p>La Art. 2, alin. (1) se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>Art. 2 (1) Sistemul național de cercetare – dezvoltare, denumit în continuare sistemul național CD, este reglementat de Ordonanța Guvernului nr. 57/2002 privind cercetarea științifică și dezvoltarea tehnologică, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 324/2003, cu modificările și completările ulterioare</p> <p style="text-align: center;">Autor: Adrian Hatos, senator PNL</p>	<p>Propunem o enumerare exhaustivă a modalităților de diseminare a rezultatelor obținute în cadrul activității de cercetare științifică de la litera e).</p> <p>Amendament adoptat cu unanimitate de voturi</p>
5.	Art. 2 (2) În sensul prezentei legi, organizațiile de cercetare reprezintă entitățile reglementate de art. 7 și 8 din Ordonanța Guvernului nr. 57/2002, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 324/2003, cu modificările și completările ulterioare.	Text nemodificat	
6.		Text nemodificat	

	<p>Art. 2 (3) În cazul în care o organizație de cercetare nu are personalitate juridică, atribuțiile și responsabilitățile acesteia derivate din prezenta lege, pentru îndeplinirea cărora este necesară existența calității de persoană juridică, precum încheierea contractelor de muncă și a actelor adiționale la acestea, aprobarea statelor de funcții, organizarea de concursuri de încadrare în sistemul național CD sau de examene de promovare pe grade profesionale de cercetare- dezvoltare superioare, elaborarea unor regulamente/proceduri/metodologii, evaluarea periodică a performanței științifice a cercetătorilor, aplicarea prevederilor privind etica în cercetarea științifică, sunt îndeplinite prin intermediul persoanei juridice în cadrul căreia este constituită organizația de cercetare fără personalitate juridică.</p>		
7.	<p>Art. 2 (4) Aderarea organizațiilor de cercetare la Carta Europeană a Cercetătorilor, prevăzută în anexa II la Recomandarea Consiliului din 18 decembrie 2023 privind un cadru european pentru atragerea și păstrarea în Europa a talentelor din domeniul cercetării, inovării și antreprenoriatului publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene nr. C/2023/1640 din 29 decembrie 2023 și respectarea principiilor prezentate în aceasta reprezintă un criteriu de</p>	Text nemodificat	

	<p>eligibilitate pentru competițiile de proiecte de cercetare finanțate din fonduri publice și este luată în considerare de Ministerul Cercetării, Inovării și Digitalizării, denumit în continuare MCID, la elaborarea pachetelor de informații aferente acestor competiții.</p>		
8.	<p>Art. 3. MCID este autoritatea de stat cu rol de reglementare, reprezentare, coordonare, sinteză și control în domeniul cercetării, dezvoltării și inovării și cu atribuții în asigurarea implementării prezentei legi.</p>	Text nemodificat	
9.	<p>Art. 4 (1) Resursa umană de cercetare, dezvoltare și inovare, denumită în continuare personal CDI, include personalul din sistemul național de cercetare-dezvoltare, denumit în continuare sistem național CD, care desfășoară activitate de cercetare, dezvoltare și inovare, denumită în continuare activitate de CDI. Personalul CDI îndeplinește condițiile de studii prevăzute de lege, are obligația respectării bunei conduite și deontologiei profesionale și este supus evaluării periodice a performanței științifice.</p>	Text nemodificat	
10.	<p>Art. 4 (2) Prin excepție de la prevederile alin. (1), din personalul CDI fac parte și persoanele care desfășoară activitate de cercetare, dezvoltare și inovare</p>	Text nemodificat	

	<p>în cadrul unor nuclee de cercetare constituite în cadrul instituțiilor cu atribuții în domeniul securității naționale stabilite de Legea nr. 51/1991 privind securitatea națională a României, republicată, cu modificările și completările ulterioare, care nu fac parte din sistemul național CD.</p>		
11.	<p>Art. 4 (3) Nucleul de cercetare reprezintă structura organizatoric-funcțională înființată prin ordin al conducătorului instituției cu atribuții în domeniul securității naționale, al cărei scop principal este de a desfășura activități de cercetare fundamentală, cercetare aplicativă și dezvoltare tehnologică.</p>	Text nemodificat	
12.	<p>Art. 5. (1) MCID are următoarele responsabilități directe:</p> <p>a) în acordarea gradelor profesionale și elaborarea de reglementări aplicabile tuturor organizațiilor de cercetare, privind funcțiile și gradele profesionale, precum și de norme și instrucțiuni privind aplicarea unitară a legislației în domeniu;</p> <p>b) în identificarea și implementarea măsurilor privind atragerea, dezvoltarea și atestarea personalului CDI, în conformitate cu dispozițiile legale, în vederea consolidării perspectivelor carierei de cercetător și a stabilității acesteia;</p>	<p>La articolul 5, alin. (1) litera a se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>Art 5 (1) MCID are următoarele responsabilități directe:</p> <p>a) în acordarea gradelor profesionale și elaborarea de reglementări privind funcțiile și gradele profesionale, precum și de norme și instrucțiuni privind aplicarea unitară a legislației în domeniu;</p> <p style="text-align: center;">Autor amendament: Adrian Hatos, senator PNL</p>	<p>Organizațiile de cercetare din domeniul securității naționale au propriile reguli, astfel reglementările MCID nu pot fi aplicate deopotrivă și acestora. S-a șters astfel textul „tuturor organizațiilor de cercetare”</p> <p>Amendament adoptat cu unanimitate de voturi</p>

	<p>c) în instaurarea unei piețe a muncii deschise pentru cercetători, bazată pe profesionalism, transparență și eficiență;</p> <p>d) în asigurarea resursei umane calificate în activitatea CDI, în scopul obținerii avansului cunoașterii științifice și a progresului tehnologic, pentru ameliorarea calității vieții, asigurarea bunăstării cetățenilor și întărirea competitivității;</p> <p>e) în monitorizarea aplicării prevederilor naționale și europene privind recrutarea, încadrarea și promovarea personalului CDI, inclusiv prin intermediul Observatorului de cercetare și inovare care răspunde recomandărilor privind monitorizarea carierelor de cercetare prevăzute în Carta Europeană a Cercetătorilor.</p>		
<p>13.</p>	<p>Art. 5. (2) MCID dezvoltă și implementează politici publice, astfel încât:</p> <p>a) să asigure un mediu adecvat și stimulat de cercetare și de formare pentru activitatea CDI;</p> <p>b) să asigure și să faciliteze accesul cercetătorilor la echipamente, instalații, baze de date, precum și condițiile adecvate pentru colaborarea la distanță prin intermediul rețelelor de cercetare;</p> <p>c) să dezvolte instrumente administrative pentru asigurarea mobilității personalului CDI, inclusiv pentru transferabilitatea granturilor de cercetare-</p>	<p>Text nemodificat</p>	

	<p>dezvoltare și inovare și respectarea dispozițiilor în materie de securitate socială, conform reglementărilor legale în vigoare;</p> <p>d) să respecte și să se ghideze după principiile generale și condițiile la care face referire Carta Europeană a Cercetătorilor;</p> <p>e) să respecte și să se ghideze după principiile libertății academice și libertății cercetării științifice la care face referire Declarația de la Bonn privind libertatea cercetării științifice din 20 octombrie 2020.</p>		
14.	<p>Art. 2 (2) În sensul prezentei legi, organizațiile de cercetare reprezintă entitățile reglementate de art. 7, 8 și 8¹ din Ordonanța Guvernului nr. 57/2002 privind cercetarea științifică și dezvoltarea tehnologică, cu modificările și completările ulterioare.</p>	Text nemodificat	
15.	<p>Art. 2 (3) În cazul în care o organizație de cercetare nu are personalitate juridică, atribuțiile și responsabilitățile acesteia derivate din prezenta lege, pentru îndeplinirea cărora este necesară existența calității de persoană juridică, precum încheierea contractelor de muncă și a actelor adiționale la acestea, aprobarea statelor de funcții, organizarea de concursuri de încadrare în sistemul național CD sau de examene de promovare pe grade profesionale de cercetare - dezvoltare</p>	Text nemodificat	

	<p>superioare, elaborarea unor regulamente/proceduri/metodologii, evaluarea periodică a performanței științifice a cercetătorilor, aplicarea prevederilor privind etica în cercetarea științifică, sunt îndeplinite prin intermediul persoanei juridice în cadrul căreia este constituită organizația de cercetare fără personalitate juridică.</p>		
16.	<p>Art. 2 (4) Aderarea organizațiilor de cercetare la Carta Europeană a Cercetătorilor adoptată prin Recomandarea Consiliului din 18 decembrie 2023 privind un cadru european pentru atragerea și păstrarea în Europa a talentelor din domeniul cercetării, inovării și antreprenoriatului publicată în Jurnalul Oficial nr. C/2023/1640 din data de 29 decembrie 2023 și respectarea principiilor prezentate în aceasta reprezintă un criteriu de eligibilitate pentru competițiile de proiecte de cercetare finanțate din fonduri publice și este luată în considerare de Ministerul Cercetării, Inovării și Digitalizării, denumit în continuare MCID, la elaborarea pachetelor de informații aferente acestor competiții.</p>	Text nemodificat	
17.	<p>Art. 3 MCID este autoritatea de stat cu rol de reglementare, reprezentare, coordonare, sinteză și control în domeniul cercetării,</p>	Text nemodificat	

	dezvoltării și inovării și cu atribuții în asigurarea implementării prezentei legi.		
18.	<p>Art. 4 (1) Personalul de cercetare, dezvoltare și inovare, denumit în continuare personal CDI, include toate persoanele din sistemul național CD care desfășoară activitate de cercetare, dezvoltare și inovare, denumită în continuare activitate CDI, într-o organizație de cercetare din cadrul sistemului național CD, care îndeplinesc condițiile de studii prevăzute de lege și care au capacitatea și competența de exercitare deplină a atribuțiilor și a drepturilor încredințate și asumate.</p>		
19.	<p>Art. 4 (2) Prin excepție de la prevederile alin. (1), din personalul CDI fac parte și persoanele care desfășoară activitate de cercetare, dezvoltare și inovare în cadrul unor nuclee de cercetare alcătuite la nivelul instituțiilor cu atribuții în domeniul securității naționale stabilite de Legea nr. 51/1991 privind securitatea națională a României, republicată, cu modificările și completările ulterioare, care nu fac parte din sistemul național CD. Nucleul de cercetare reprezintă structura organizatoric-funcțională înființată prin ordin al conducătorului instituției cu atribuții în domeniul securității naționale, al cărei scop principal este de a desfășura</p>	Text nemodificat	

	activități de cercetare fundamentală, cercetare aplicativă și dezvoltare tehnologică.		
20.	<p>Art. 5 (1) MCID are următoarele responsabilități directe:</p> <p>a) în acordarea gradelor profesionale și elaborarea de reglementări aplicabile tuturor organizațiilor de cercetare, privind funcțiile și gradele profesionale, precum și de norme și instrucțiuni privind aplicarea unitară a legislației în domeniu;</p> <p>b) în identificarea și implementarea măsurilor privind atragerea, dezvoltarea și atestarea personalului CDI, în conformitate cu dispozițiile legale, în vederea consolidării perspectivelor carierei de cercetător și a stabilității acesteia;</p> <p>c) în instaurarea unei piețe a muncii deschise pentru cercetători, bazată pe profesionalism, transparență și eficiență;</p> <p>d) în asigurarea resursei umane calificate în activitatea CDI, în scopul obținerii avansului cunoașterii științifice și a progresului tehnologic, pentru ameliorarea calității vieții, asigurarea bunăstării cetățenilor și întărirea competitivității;</p> <p>e) în monitorizarea aplicării prevederilor naționale și europene privind recrutarea, încadrarea și promovarea personalului CDI, inclusiv prin intermediul Observatorului de cercetare și inovare care răspunde recomandărilor privind</p>	Text nemodificat	

	monitorizarea carierelor de cercetare prevăzute în Carta Europeană a Cercetătorilor.		
21.	<p>Art. 5 (2) MCID dezvoltă și implementează politici publice, astfel încât:</p> <p>a) să asigure un mediu adecvat și stimulat de cercetare și de formare pentru activitatea CDI;</p> <p>b) să asigure și să faciliteze accesul cercetătorilor la echipamente, instalații, baze de date, precum și condițiile adecvate pentru colaborarea la distanță prin intermediul rețelelor de cercetare;</p> <p>c) să dezvolte instrumente administrative pentru asigurarea mobilității personalului CDI, inclusiv pentru transferabilitatea granturilor de cercetare-dezvoltare și inovare și respectarea dispozițiilor în materie de securitate socială, conform reglementărilor legale în vigoare;</p> <p>d) să respecte și să se ghideze după principiile generale și condițiile la care fac referire Carta Europeană a Cercetătorilor;</p> <p>e) să respecte și să se ghideze după principiile libertății academice și libertății cercetării științifice la care face referire Declarația de la Bonn privind libertatea cercetării științifice din 20 octombrie 2020.</p>	Text nemodificat	
22.	<p>Art. 6. (1) Personalul CDI este constituit din specialiști care lucrează la conceperea sau la</p>	Text nemodificat	

	crearea de cunoștințe, produse, procedee, soiuri/hibridi/rase, tehnologii și/sau secvențe tehnologice, metode și sisteme noi, precum și la administrarea proiectelor aferente.		
23.	<p>Art. 6 (2) Personalul CDI are următoarele obligații:</p> <p>a) asimilează, utilizează și generează noi cunoștințe și aplică cele mai bune practici în domeniul specific de activitate;</p> <p>b) respectă misiunea cercetării, buna conduită și deontologia profesională în domeniul CDI;</p> <p>c) își desfășoară activitatea cu responsabilitate și profesionalism în toate etapele carierei științifice, inclusiv în rolul de coordonator de proiecte, mentor, consilier de carieră sau specialist în comunicarea și diseminarea rezultatelor științifice.</p>	Text nemodificat	
24.	<p>Art. 7. Activitatea personalului CDI este de interes național și cuprinde:</p> <p>a) dezvoltarea cunoștințelor științifice;</p> <p>b) inițierea și/sau participarea la activități de cercetare științifică, dezvoltare experimentală și inovare;</p> <p>c) participarea la transferul cunoștințelor și tehnologiilor în toate domeniile vieții economice și sociale;</p>	<p>La articolul 7 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>La articolul 7 litera e) se modifică și va avea următorul cuprins:</p>	<p>Propunem o enumerare exhaustivă a modalităților de diseminare a rezultatelor obținute în cadrul activității de cercetare științifică de la litera e).</p>

<p>d) participarea la valorificarea eficientă a rezultatelor activității CDI pentru dezvoltarea durabilă a societății, inclusiv prin participarea la înființarea de spin-offuri/start-upuri;</p> <p>e) diseminarea rezultatelor obținute în cadrul activității de cercetare științifică prin: publicarea de cărți și capitole de carte, de studii, de articole în reviste științifice sau în volumele unor manifestări științifice, brevetare;</p> <p>f) depunerea de cereri de finanțare în cadrul unor competiții naționale și internaționale de proiecte de cercetare;</p> <p>g) editarea unor publicații științifice de specialitate sau organizarea unor manifestări științifice;</p> <p>h) participarea la programele de pregătire a studenților doctoranzi sau la alte activități didactice în învățământul superior;</p> <p>i) alte activități specifice domeniului CDI, inclusiv creația artistică și activitatea sportivă.</p>	<p>e) diseminarea rezultatelor obținute în cadrul activității de cercetare științifică prin: publicarea de cărți și capitole de carte, de studii, de articole în reviste științifice sau în volumele unor manifestări științifice și altele;</p> <p style="text-align: center;">Autori: Silvia-Monica Dinică, senator USR Cristinel-Gabriel Berea, senator USR</p> <p>La Art. 7, se adaugă o nouă literă, j) care va avea următorul cuprins: j) protejarea proprietății intelectuale prin brevetare;</p> <p style="text-align: center;">Autori: membrii comisiei</p>	<p>Amendament adoptat cu unanimitate de voturi</p> <p>Amendament adoptat cu unanimitate de voturi</p>
---	--	---

25.	<p>Art. 8 (1) Activitatea din sistemul național CD se desfășoară de către personal CDI, precum și de către personal suport pentru activitățile CDI cu studii medii sau superioare.</p>	<p>La articolul 8, alin. (1) se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>Art. 8 (1) Activitatea din sistemul național CD se desfășoară de către personal CDI.</p> <p style="text-align: center;">Autor amendament: Adrian Hatos, senator PNL</p>	<p>Se propunerea ștergerea sintagmei „precum și de către personal suport pentru activitățile CDI cu studii medii sau superioare.” pentru ca această categorie de personal este deja inclusă în personalul CDI conform art. 8 alin . (2) lit d).</p> <p>Amendament adoptat cu unanimitate de voturi</p>
26.	<p>Art. 8 (2) Personal CDI cuprinde:</p> <p>a) cercetători științifici: profesioniști implicați în conceperea sau crearea de noi cunoștințe științifice bazate pe concepte sau ipoteze originale, care desfășoară activități de cercetare și îmbunătățesc sau dezvoltă concepte, teorii, modele, tehnici, instrumente, software sau metode operaționale. Cercetătorii științifici identifică opțiuni pentru noi activități de cercetare și dezvoltare, pe care le planifică și le gestionează utilizând competențe și cunoștințe de nivel înalt dobândite prin educație și formare profesională sau în</p>	Text nemodificat	

	<p>urma experienței practice acumulate în urma desfășurării de activități de cercetare;</p> <p>b) cadre didactice universitare;</p> <p>c) personalul instituțiilor cu atribuții în domeniul securității naționale ce desfășoară activități similare celor prevăzute la lit. a) în scopul asigurării securității naționale;</p> <p>d) personal suport pentru activitățile CDI cu studii medii sau superioare.</p>		
27.	<p>Art. 9 (1) Personalul prevăzut la 8 alin. (2) lit. a), cu studii superioare, care desfășoară activități CDI, se diferențiază pe funcții și grade profesionale de cercetare-dezvoltare, păstrând echivalența cu gradele profesionale prevăzute în Carta Europeană a Cercetătorilor, după cum urmează:</p> <p>a) cercetători seniori, deținând titlul de doctor:</p> <p>i. Cercetător principal (R4): cercetător științific gradul I - CS I;</p> <p>ii. Cercetător consacrat (R3): cercetător științific gradul II - CS II;</p> <p>b) cercetător recunoscut (R2), deținând titlul de doctor: cercetător științific gradul III - CS III;</p> <p>c) cercetător debutant (R1), deținând titlul de doctor sau având calitatea de student doctorand: cercetător științific - CS;</p> <p>d) asistent în activitatea de cercetare științifică, licențiat: asistent de cercetare științifică - ACS.</p>	Text nemodificat	

<p>28.</p>	<p>Art. 9 (2) Echivalența funcțiilor și gradelor profesionale din cercetare, dezvoltare și inovare cu funcțiile didactice universitare funcționează în ambele sensuri numai cu aprobarea senatului universitar, în baza regulamentului propriu, respectiv a consiliului științific al organizației de cercetare, și este următoarea:</p> <p>a) cercetător științific se echivalează cu asistent universitar, pentru personalul CDI care deține o diplomă de doctor;</p> <p>b) cercetător științific gradul III se echivalează cu lector universitar/șef de lucrări;</p> <p>c) cercetător științific gradul II se echivalează cu conferențiar universitar;</p> <p>d) cercetător științific gradul I se echivalează cu profesor universitar.</p>	<p>Text nemodificat</p>	
<p>29.</p>	<p>Art. 9 (3) Funcțiile și gradele profesionale din cercetare, dezvoltare și inovare deținute anterior intrării în vigoare a prezentei legi se echivalează la data intrării în vigoare a prezentei legi cu funcțiile corespunzătoare gradelor profesionale de cercetare-dezvoltare respective, stabilite prin prezenta lege, astfel:</p> <p>a) Cercetător științific principal gradul I/cercetător științific gradul I se echivalează</p>	<p>La Art. 9, alin. (3) se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>Art. 9 (3) Funcțiile și gradele profesionale din cercetare, dezvoltare și inovare deținute anterior intrării în vigoare a prezentei legi se echivalează de drept, fără a fi necesare alte formalități, la data intrării în vigoare a prezentei legi cu funcțiile corespunzătoare gradelor profesionale de cercetare-dezvoltare respective, stabilite prin prezenta lege, astfel:</p> <p>Autori amendament: Membrii Comisiei</p>	<p>Amendament adoptat cu</p>

	<p>cu gradul profesional de cercetare dezvoltare prevăzut la alin. (1) lit. a) pct. i);</p> <p>b) Cercetător științific principal gradul II/cercetător științific gradul II se echivalează cu gradul profesional de cercetare dezvoltare prevăzut la alin. (1) lit. a) pct. ii);</p> <p>c) Cercetător științific principal gradul III/cercetător științific gradul III se echivalează cu gradul profesional de cercetare dezvoltare prevăzut la alin. (1) lit. b);</p> <p>d) Cercetător științific se echivalează cu gradul profesional de cercetare-dezvoltare prevăzut la alin. (1) lit. c);</p> <p>e) Asistent de cercetare științifică se echivalează cu gradul profesional de cercetare- dezvoltare prevăzut la alin. (1) lit. d).</p>		unanimitate de voturi
30.	Art. 9 (4) Echivalența prevăzută la alin. (2) se face la solicitarea persoanei interesate.	Text nemodificat	
31.	Art. 9 (5) Prin excepție de la prevederile alin. (2), funcțiile și gradele profesionale din cercetare, dezvoltare și inovare dobândite prin ordin sau decizie a conducătorului unei autorități a administrației publice centrale anterior intrării în vigoare a prezentei legi se echivalează de drept la momentul intrării în vigoare a prezentei legi, fără a fi necesare	Text nemodificat	

	<p>alte formalități, cu funcții didactice universitare, astfel:</p> <p>a) cercetător științific gradul II se echivalează cu conferențiar universitar;</p> <p>b) cercetător științific gradul I se echivalează cu profesor universitar.</p>		
32.	<p>Art. 9 (6) Prin excepție de la prevederile alin. (2), funcțiile didactice universitare dobândite prin ordin sau decizie a conducătorului unei autorități a administrației publice centrale anterior intrării în vigoare a prezentei legi se echivalează de drept la momentul intrării în vigoare a prezentei legi, fără a fi necesare alte formalități, cu funcțiile și gradele profesionale din cercetare, dezvoltare și inovare, astfel:</p> <p>a) conferențiar universitar se echivalează cu cercetător științific gradul II;</p> <p>b) profesor universitar se echivalează cu cercetător științific gradul I.</p>	Text nemodificat	
33.	<p>Art. 9 (7) Personalul prevăzut la art. 8 alin. (2) lit. c) desfășoară activități CDI în conformitate cu atribuțiile stabilite conform legii, în fișe de post sau acte similare ale instituțiilor cu atribuții în domeniul securității naționale.</p>	Text nemodificat	
34.	<p>Art. 10 (1) Cercetătorii științifici, cu excepția asistentului de cercetare științifică,</p>	Text nemodificat	

	<p>pot activa ca personal didactic într-o instituție de învățământ superior, cu aprobarea senatului universitar, conform metodologiei proprii publicată pe site-ul web al acesteia, pe funcții echivalente conform art. 9 alin. (2), (5) și (6), beneficiind de toate drepturile aferente funcțiilor echivalente, cu respectarea prevederilor prezentei legi.</p>		
35.	<p>Art. 10 (2) Gradele profesionale de cercetare-dezvoltare de ACS, CS și CS III sunt acordate prin decizia conducătorului organizației de cercetare, iar gradele profesionale de cercetare- dezvoltare de CS II și CS I sunt acordate prin ordin al ministrului cercetării, inovării și digitalizării, în baza avizului conform al Colegiului Consultativ pentru Cercetare-Dezvoltare și Inovare, denumit în continuare CCCDI.</p>	Text nemodificat	
36.	<p>Art. 10 (3) Prin excepție de la prevederile alin. (2), gradele profesionale de cercetare-dezvoltare de ACS, CS, CS III, CS II și CS I ale personalului din instituțiile de învățământ superior sunt acordate prin decizie a rectorului instituției de învățământ superior, în urma aprobării rezultatelor concursului de încadrare prevăzut la art. 13 alin. (5), respectiv a</p>	Text nemodificat	

	examenului de promovare prevăzut la art. 13 alin. (10) de către senatul universitar.		
37.	Art. 10 (4) Prin excepție de la prevederile alin. (2), gradele profesionale de cercetare- dezvoltare de ACS, CS, CS III, CS II și CS I ale personalului din institutelor/fdialele Academiei Române sunt acordate prin decizie a Președintelui Academiei Române, în urma aprobării rezultatelor concursului public de încadrare prevăzut la art. 13 alin. (5), respectiv a examenului de promovare prevăzut la art. 13 alin. (10) de către Prezidiul Academiei Române.	Text nemodificat	
38.	Art. 10 (5) Pentru acordarea gradelor profesionale de CS II și CS I ale personalului dintr-o organizație de cercetare aflată în subordonarea, coordonarea sau sub autoritatea unei academii de ramură, suplimentar față de avizul conform al CCCDI prevăzut la alin. (2), este necesar și avizul conform al academiei de ramură.	Text nemodificat	
39.	Art. 10 (6) Prin derogare de la prevederile art. 35 din Legea nr. 53/2003 privind Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, cercetătorii științifici în domeniul științelor medicale angajați ai organizațiilor de cercetare ce au ca obiect de activitate și cercetarea-dezvoltarea în domeniul	Text nemodificat	

	științelor medicale desfășoară activitatea de cercetare în unități sanitare, cu suprapunerea programului de muncă.		
40.	Art. 10 (7) Funcțiile de șef de secție, șef de laborator și șef de serviciu medical prevăzute la art. 185 alin. (6) din Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată, cu modificările și completările ulterioare, sunt compatibile cu funcțiile de cercetare prevăzute la art. 9 alin. (1) și cu funcțiile de conducere prevăzute la art. 16 alin. (1).	Text nemodificat	
41.	Art. 11 (1) Art. 11 (1) Personalul suport pentru activitățile CDI prevăzut la art. 8 alin. (2) lit. d), cu studii medii sau superioare, care contribuie la îndeplinirea unor sarcini științifice și tehnice care implică aplicarea de concepte și metode operaționale și utilizarea de echipamente de cercetare și participă pe lângă cercetătorii științifici la desfășurarea activității CDI prin realizarea de programe experimentale și tehnologii, respectiv efectuarea de măsurări, analize, operații de execuție a unor elemente, operații de întreținere și exploatare a aparaturii și a instalațiilor de cercetare, precum și la alte activități asemănătoare, cuprinde: a) personal cu studii superioare tehnice sau studii superioare în alte domenii fundamentale conform necesităților organizației de cercetare, atestat în	Text nemodificat	

	<p>activitatea de dezvoltare experimentală și transfer tehnologic: ingineri de cercetare care realizează proiectarea produselor, serviciilor, sistemelor sau a proiectelor tehnologice inovatoare; de asemenea, creează prototipuri sau modele ale produselor sau sistemelor în vederea testării și evaluării funcționalității și sunt responsabili de implementarea și personalizarea soluțiilor tehnice dezvoltate în funcție de cerințele beneficiarilor.</p> <p>Personalul se diferențiază pe funcții și trepte profesionale, după cum urmează:</p> <ul style="list-style-type: none"> i. inginer de cercetare senior - ICS; ii. inginer de cercetare recunoscut - ICR; iii. inginer de cercetare debutant - ICD. <p>b) alte categorii de personal față de cele prevăzute la lit. a), cu studii superioare;</p> <p>c) personal cu studii medii, care se diferențiază pe funcții și trepte profesionale, după cum urmează:</p> <ul style="list-style-type: none"> i. tehnician senior - TS; ii. tehnician recunoscut - TR; iii. tehnician debutant-TD. 		
42.	<p>Art. 11 (2) Personalul suport pentru activitățile CDI se încadrează pe funcții și trepte profesionale, conform normele metodologice aprobate prin ordin al ministrului cercetării, inovării și digitalizării, în termen de 180 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi, care</p>	Text nemodificat	

	se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.		
43.	Art. 11 (3) Fiecare organizație de cercetare elaborează standarde minimale pentru încadrarea pe funcțiile prevăzute la alin. (1) lit. a), cu avizul conform al MCID.	Text nemodificat	
44.	Art. 12 (1) Personalul încadrat la data intrării în vigoare a prezentei legi cu gradul profesional de inginer de dezvoltare tehnologică gradul I - IDT I, inginer de dezvoltare tehnologică gradul II - IDT II, inginer de dezvoltare tehnologică gradul III - IDT III și inginer de dezvoltare tehnologică - IDT poate fi menținut pe postul respectiv până la pensionare , cu respectarea tuturor drepturilor dobândite.	La articolul 12, alin. (1) se modifică și va avea următorul cuprins: Art 12 (1) Personalul încadrat la data intrării în vigoare a prezentei legi cu gradul profesional de inginer de dezvoltare tehnologică gradul I – IDT I, inginer de dezvoltare tehnologică gradul II – IDT II, inginer de dezvoltare tehnologică gradul III – IDT III și inginer de dezvoltare tehnologică – IDT va fi menținut pe postul respectiv până la încetarea contractului de munca în condițiile Legii 53/2003 privind Codul Muncii , cu respectarea tuturor drepturilor dobândite, cu excepția cazului în care personalul optează pentru una dintre situațiile reglementate la alin. (3) și alin (5). Autor amendament: Adrian Hatos, senator PNL	Persoanele care ocupa funcția de IDT au 3 posibile opțiuni: fie rămân pe aceleași poziții, fie devin cercetători, fie ocupă funcțiile de ICS. De asemenea, încetarea contractului de munca poate apărea și din alte motive, nu doar la pensionare. Amendament adoptat cu unanimitate de voturi
45.	Art. 12 (2) Începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi, nu se mai încadrează personal pe gradele profesionale menționate la alin. (1).	Text nemodificat	

<p>46.</p>	<p>Art. 12 (3) Gradele profesionale IDT I, IDT II, IDT III și IDT pot fi echivalate cu gradele profesionale prevăzute la art. 9 alin. (1), în condițiile îndeplinirii standardelor minimale prevăzute la art. 13 alin. (1) și a standardelor suplimentare impuse de organizația de cercetare conform art. 13 alin. (3), dacă este cazul, la solicitarea persoanelor interesate, în termen de cel mult 5 ani de la data intrării în vigoare a prezentei legi.</p>	<p>La articolul 12, alin. (3) se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>Art. 12 (3) Gradele profesionale IDT I, IDT II, IDT III și IDT vor fi echivalate cu gradele profesionale prevăzute la art. 9 alin. (1), în condițiile îndeplinirii standardelor minimale prevăzute la art. 13 alin. (1) și a standardelor suplimentare impuse de organizația de cercetare conform art. 13 alin. (3), dacă este cazul, la solicitarea persoanelor interesate, în termen de cel mult 5 ani de la data intrării în vigoare a prezentei legi.</p> <p>Autor amendament: Adrian Hatos, senator PNL</p>	<p>Pentru a impune obligația angajatorului de a realiza echivalarea gradelor de IDT, respectiv CS, în condițiile îndeplinirii criteriilor prevăzute de lege și de a exclude astfel arbitrariul.</p> <p>Amendament adoptat cu unanimitate de voturi</p>
<p>47.</p>	<p>Art. 12 (4) Încadrarea personalului prevăzut la alin. (1) pe noile posturi se face fără concurs sau examen, în urma verificării administrative de către organizația de cercetare a îndeplinirii standardelor minimale prevăzute la art. 13 alin. (1) și, dacă este cazul, la art. 13 alin. (3), prin transformarea postului ocupat în postul aferent gradului profesional dobândit prin echivalare.</p>	<p>La articolul 12, alin. (4) se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>Art. 12 (4) Încadrarea personalului prevăzut la alin. (1) pe noile posturi conform alin (3) se face fără concurs sau examen, la cererea persoanei ocupante a postului, în urma verificării administrative de către organizația de cercetare a îndeplinirii standardelor minimale prevăzute la art. 13 alin. (1) și, dacă este cazul, la art. 13 alin. (3), prin transformarea postului ocupat în postul aferent gradului profesional dobândit prin echivalare.</p> <p>Autor amendament:</p>	<p>Pentru coerența textului de lege.</p> <p>Amendament adoptat cu</p>

		Adrian Hatos, senator PNL	unanimitate de voturi
48.	<p>Art. 12 (5) În cazul în care personalul încadrat la data intrării în vigoare a prezentei legi cu gradul profesional de IDT I, IDT II, IDT III și IDT nu obține echivalarea gradului profesional cu un grad profesional de cercetare-dezvoltare în condițiile alin. (3) și (4), acesta poate solicita încadrarea cu prioritate, fără concurs, pe unul dintre posturile prevăzute la art. 11 alin. (1) lit. a), în situația îndeplinirii standardelor minimale necesare ocupării postului.</p>	<p>La articolul 12, alin. (5) se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>Art 12 (5) În cazul în care personalul încadrat la data intrării în vigoare a prezentei legi cu gradul profesional de IDT I, IDT II, IDT III și IDT nu obține echivalarea gradului profesional cu un grad profesional de cercetare-dezvoltare în condițiile alin. (3) și (4), acesta poate solicita încadrarea cu prioritate, fără concurs, pe unul dintre posturile prevăzute la art. 11 alin. (1) lit. a), în situația îndeplinirii standardelor minimale necesare ocupării postului. Lista posturilor disponibile și termenul până la care se poate opta pentru ocuparea lor, vor fi publicate pe site-ul organizației de cercetare. În cazul în care două sau mai multe persoane vor opta pentru ocuparea aceluiași post, organizația de cercetare va face departajarea candidaților conform metodologiei proprii.</p> <p style="text-align: center;">Autor amendament: Adrian Hatos, senator PNL</p>	<p>Pentru coerența textului de lege și excluderea arbitrariului.</p> <p style="text-align: center;">Amendament adoptat cu unanimitate de voturi</p>
49.	<p>Art. 12 (6) Art. 12 (6) în vederea aplicării alin. (3) și (4), în termen de 180 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi, normele metodologice pentru echivalarea gradelor profesionale IDT I, IDT</p>	Text nemodificat	

	II, IDT III și IDT cu gradele profesionale de cercetare-dezvoltare se aprobă prin ordin al ministrului cercetării, inovării și digitalizării, care se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.		
50.	Art. 12 (7) La data intrării în vigoare a prezentei legi, personalul încadrat cu gradul profesional de tehnician treapta I sau tehnician treapta II obține de drept echivalarea gradului profesional cu cel de tehnician senior prevăzută la art. 11 alin. (1) lit. c) pct. i), personalul încadrat cu gradul profesional de tehnician treapta III obține de drept echivalarea gradului profesional cu cel de tehnician recunoscut prevăzută la art. 11 alin. (1) lit. c) pct. ii) și personalul încadrat cu gradul profesional de tehnician stagiar obține de drept echivalarea gradului profesional cu cel de tehnician debutant prevăzută la art. 11 alin. (1) lit. c) pct. iii).	Text nemodificat	
51.	Art. 13 (1) Încadrarea pe posturi și promovarea în carieră pe posturi corespunzătoare funcțiilor și gradelor profesionale ale personalului CDI se realizează conform principiului meritului profesional, în baza unor standarde minimale specifice. Standardele minimale pentru acordarea gradelor profesionale de ACS, CS și CS III sunt elaborate de către fiecare organizație de cercetare. Standardele minimale pentru dobândirea	Text nemodificat	

	<p>gradului de CS II și CS I se elaborează de către CCCDI, prin consultarea Prezidiului Academiei Române, a Consiliului Național al Cercetării Științifice, denumit în continuare CNCS, a Comisiei Naționale de Atestare a Titlurilor, Diplomelor și Certificatelor Universitare, denumită în continuare CNATDCU, conform prevederilor Legii învățământului superior nr. 199/2023, cu modificările și completările ulterioare, a Consiliului Național al Rectorilor și a academiilor de ramură și se aprobă prin ordin comun al ministrului cercetării, inovării și digitalizării și al ministrului educației, în termen de 180 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi, care se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.</p>		
52.	<p>Art. 13 (2) CCCDI urmărește ca standardele minimale pentru acordarea gradelor profesionale CDI să fie similare celor aferente funcțiilor didactice universitare echivalente prevăzute de Legea nr. 199/2023, cu modificările și completările ulterioare.</p>	Text nemodificat	
53.	<p>Art. 13 (3) Organizațiile de cercetare pot impune, în fimeție de specificul activității, standarde suplimentare celor prevăzute la alin. (1) pentru gradele profesionale de CS II și CS I, cu respectarea criteriilor generale prevăzute la art. 23 alin. (3).</p>	Text nemodificat	

54.	<p>Art. 13 (4) În stabilirea și elaborarea standardelor de încadrare pe posturi și promovare în carieră pe posturi corespunzătoare funcțiilor și gradelor profesionale ale personalului CDI se iau în considerare, de asemenea, principiile generale și condițiile prevăzute de Carta Europeană a Cercetătorilor.</p>	Text nemodificat	
55.	<p>Art. 13 (5) Încadrarea pe posturi a personalului CDI prevăzut la art. 9 alin. (1), precum și a personalului suport pentru activitățile CDI prevăzut la art. 8 alin. (2) lit. d) se realizează prin concurs public de încadrare. Încadrarea pe posturi a personalului CDI prevăzut la art. 8 alin. (2) lit. c) se realizează conform actelor normative aplicabile în domeniul securității naționale.</p>	<p>La articolul 13, alin. (5) se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>(5) Încadrarea pe posturi a personalului CDI se realizează prin concurs public de încadrare, având în vedere principiile transparenței, competenței și al egalității de gen. Încadrarea pe posturi a personalului CDI prevăzut la art. 8 alin. (2) lit. c) se realizează conform actelor normative aplicabile în domeniul securității naționale.</p> <p style="text-align: center;">Autori: Silvia-Monica Dinică, senator USR Cristinel-Gabriel Berea, senator USR</p>	<p>Ocuparea prin concurs a tuturor posturilor.</p> <p>Amendament adoptat cu unanimitate de voturi</p>
56.	<p>Art. 13 (6) Promovarea în carieră pe grad profesional de CS III, CS II, CS I a personalului CDI deja încadrat pe posturi în organizații de cercetare se face prin examen pentru obținerea gradului profesional imediat superior celui ocupat, în condițiile prevederilor alin. (10), urmat de</p>	Text nemodificat	

	transformarea postului ocupat într-un post corespunzător gradului profesional obținut prin examen, cu respectarea prevederilor art. 19 alin. (2).		
57.	<p>Art. 13 (7) La concurs pot participa toate persoanele care îndeplinesc standardele minimale prevăzute la alin. (1) și standardele suplimentare prevăzute la alin. (3), după caz, fie că sunt sau nu sunt deja încadrate în sistemul național CD, fără nicio discriminare, în condițiile legii.</p>	<p>La articolul 13, alin. (7) se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>Art. 13 (7) La concurs pot participa toate persoanele care nu dețin gradul profesional de cercetare-dezvoltare corespunzător postului pentru care candidează și îndeplinesc standardele minimale prevăzute la alin. (1) și standardele suplimentare prevăzute la alin. (3), după caz, și toate persoanele care dețin gradul profesional de cercetare-dezvoltare corespunzător postului pentru care candidează și îndeplinesc standardele suplimentare specifice organizației de cercetare prevăzute la alin. (3), fie că sunt sau nu sunt deja încadrate în sistemul național CD, fără nicio discriminare, în condițiile legii.</p> <p style="text-align: center;">Autor amendament: Adrian Hatos, senator PNL</p>	<p>Pentru a nu mai cere o noua validare a unor standarde minimale (posibil ulterioare conferirii gradului profesional) în cazul celor care deja dețin gradul profesional și participă la un concurs pe post vacant, în concordanță cu art. 15 alin. (2).</p> <p style="text-align: center;">Amendament adoptat cu unanimitate de voturi</p>
58.	<p>Art. 13 (8) Încadrarea pe posturi, precum și promovarea în carieră sunt în responsabilitatea organizației de cercetare.</p>	Text nemodificat	
59.		Text nemodificat	

	Art. 13 (9) Persoanele selectate în urma concursului încheie cu organizațiile de cercetare, după caz, contracte individuale de muncă pe perioadă nedeterminată sau determinată.		
60.	Art. 13 (10) Personalul CDI cu contract de muncă pe perioadă nedeterminată, care depășește cu cel puțin 50% fiecare prag minimal cantitativ prevăzut la alin. (1) pentru gradul profesional imediat superior, stabilit de organizația de cercetare în cazul gradului profesional de cercetare-dezvoltare de CS III, respectiv de CCCDI în cazul gradelor profesionale de CS II și CS I, și îndeplinește celelalte standarde minimale prevăzute la alin. (1) pentru gradul profesional imediat superior, poate susține examen pentru promovarea în gradul profesional imediat superior și se încadrează pe postul aferent acestuia, în cazul promovării examenului , prin încheierea unui act adițional la contractul de muncă existent.	<p>La Art. 13, alin. (10) se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>Art. 13 (10) Personalul CDI cu contract de muncă pe perioadă nedeterminată, care depășește cu cel puțin 50% fiecare prag minimal cantitativ prevăzut la alin. (1) pentru gradul profesional imediat superior, stabilit de organizația de cercetare în cazul gradului profesional de cercetare-dezvoltare de CS III, respectiv de CCCDI în cazul gradelor profesionale de CS II și CS I, și îndeplinește celelalte standarde minimale prevăzute la alin. (1) pentru gradul profesional imediat superior, poate susține examen pentru promovarea în cadrul organizației de cercetare cu care persoana promovată are contract de muncă pe perioadă nedeterminată, prin încheierea unui act adițional la contractul de muncă existent.</p> <p><i>Autor amendament: Senator Liviu Brătescu, PNL</i></p>	<p>Este necesară această modificare deoarece are rolul de a preciza mai clar faptul că este vorba despre promovarea celor care au deja statutul de angajați.</p> <p>Amendament adoptat cu unanimitate de voturi</p>
61.	Art. 13 (11) În cazul în care organizațiile de cercetare impun standarde suplimentare	Text nemodificat	

	<p>celor prevăzute la alin. (1), personalul CDI cu contract de muncă pe perioadă nedeterminată poate susține examen pentru promovarea în gradul profesional imediat superior în condițiile alin. (10) doar în situația în care îndeplinește și standardele suplimentare prevăzute la alin. (3).</p>		
62.	<p>Art. 13 (12) (12) Angajarea pentru participarea la proiecte de cercetare, proiecte în domeniul educației și formării profesionale sau în orice alte tipuri de proiecte, indiferent de sursa de finanțare, se poate face pe perioadă cel mult egală cu durata derulării proiectului respectiv, fără parcurgerea altor formalități prealabile și/sau procese de selecție, pentru personalul nominalizat în listele de personal, ca membri în echipa proiectului, precum și pentru personalul organizației de cercetare. În cazul personalului din organizația de cercetare, angajarea în cadrul unui proiect se realizează în baza deciziei conducătorului respectivei organizații, prin încheierea unui contract individual de muncă și, în cazul instituțiilor de învățământ superior, angajarea se realizează fără să fie suplimentată norma de bază a angajatului. Salariul este acordat în limita fondurilor disponibile, conform prevederilor din contractul de finanțare/regulilor finanțatorului.</p>	Text nemodificat	

63.	<p>Art. 14 (1) Dosarul ce conține documentele aferente concursului pentru ocuparea postului de CS II sau CS I, respectiv examenului de promovare pentru obținerea gradului profesional de CS II sau CS I, desfășurate în organizații de cercetare, altele decât instituțiile de învățământ superior și decât institutele/filialele Academiei Române, se transmite către MCID în vederea analizei administrative, după finalizarea concursului și după obținerea avizului conform al CCCDI prevăzut la art. 10 alin. (5), dacă este cazul.</p>	<p>La articolul 14, alin. (1) se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>Art. 14 (1) Dosarul ce conține documentele aferente concursului pentru ocuparea postului de CS II sau CS I, respectiv examenului de promovare pentru obținerea gradului profesional de CS II sau CS I, desfășurate în organizații de cercetare, altele decât instituțiile de învățământ superior și decât institutele/filialele Academiei Române, se transmite în format fizic sau electronic către MCID în vederea analizei administrative, după finalizarea concursului și după obținerea avizului conform al al academiei de ramură prevăzut la art. 10 alin. (5), dacă este cazul.</p> <p style="text-align: center;">Autori: Silvia-Monica Dinică, senator USR Cristinel-Gabriel Berea, senator USR Adrian Hatos, senator PNL</p>	<p>Având în vedere necesitatea creșterii gradului de digitalizare a serviciilor publice, inclusiv a celor guvernamentale, dosarul de înscriere trebuie să poată fi trimis inclusiv în format electronic. Pentru corecta referire. La art. 10(5) e vorba despre avizul conform al academiei de ramura dacă este cazul si nu de avizul conform al CCCDI.</p> <p>Amendament adoptat cu unanimitate de voturi</p>
64.	<p>Art. 14 (2) CCCDI verifică și avizează conform îndeplinirea standardelor minimale pentru concursul pentru ocuparea postului de CS II sau CS I, respectiv pentru examenul de promovare pentru obținerea gradului profesional de CS II sau</p>	<p>La articolul 14, alin. (2) se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>Art 14 (2) CCCDI verifică și avizează conform îndeplinirea standardelor minimale de către candidatul declarat câștigător pentru concursul pentru ocuparea postului de CS II sau CS I, respectiv pentru examenul de promovare pentru obținerea gradului profesional de CS II</p>	<p>Pentru a nu mai cere o noua validare a unor standarde minimale (posibil ulterioare conferirii gradului profesional) în cazul celor care deja dețin gradul profesional, în</p>

	CS I, desfășurate în organizații de cercetare, altele decât instituțiile de învățământ superior și decât institutele/filialele Academiei Române.	sau CS I, desfășurate în organizații de cercetare, altele decât instituțiile de învățământ superior și institutele/filialele Academiei Române, cu excepția cazului în care candidatul declarat câștigător la concurs deține gradul profesional de cercetare-dezvoltare corespunzător postului pentru care a candidat.	concordanță cu art. 15 alin. (2). În plus, CCCDI realizează doar o verificare științifică cu privire la îndeplinirea standardelor minimale de către candidatul câștigător, nu o verificare administrativă care este în responsabilitatea MCID conform alin. (1).
		Autor amendament: Adrian Hatos, senator PNL	Amendament adoptat cu unanimitate de voturi
65.	Art. 14 (3) În urma verificării prevăzute la alin. (2), în termen de cel mult 45 de zile, CCCDI emite un aviz conform în baza căruia MCID confirmă prin ordin al ministrului cercetării, inovării și digitalizării gradul profesional de CS II sau CS I.	Text nemodificat	
66.	Art. 14 (4) În instituțiile de învățământ superior, dosarul ce conține documentele	La articolul 14, alin. (4) se modifică și va avea următorul cuprins: Art 14 (4) În instituțiile de învățământ superior, dosarul ce conține documentele aferente	Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.

	<p>aferente concursului pentru ocuparea postului de CS II sau CS I, respectiv examenului de promovare pentru obținerea gradului profesional de CS II sau CS I, se analizează și se verifică administrativ la nivelul instituției, iar îndeplinirea standardelor minimale se aprobă de către senatul universitar.</p>	<p>concurșului pentru ocuparea postului de CS II sau CS I, respectiv examenului de promovare pentru obținerea gradului profesional de CS II sau CS I, se analizează și se verifică administrativ la nivelul instituției, iar îndeplinirea standardelor minimale pentru conferirea gradului profesional de cercetare dezvoltare de CS II sau CS I se aprobă de către senatul universitar.</p> <p style="text-align: center;">Autor amendament: Adrian Hatos, senator PNL</p>	<p style="text-align: center;">Amendament adoptat cu unanimitate de voturi</p>
67.	<p>Art. 14 (5) Dosarul ce conține documentele aferente concursului pentru ocuparea postului de CS II sau CS I, respectiv examenului de promovare pentru obținerea gradului profesional de CS II sau CS I, desfășurate în institutele/filialele Academiei Române, se analizează și se verifică administrativ la nivelul Academiei Române, iar îndeplinirea standardelor minimale se aprobă de către Prezidiul Academiei Române.</p>	<p>La articolul 14, alin. (5) se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>Art 14 (5) Dosarul ce conține documentele aferente concursului pentru ocuparea postului de CS II sau CS I, respectiv examenului de promovare pentru obținerea gradului profesional de CS II sau CS I, desfășurate în institutele/filialele Academiei Române, se analizează și se verifică administrativ la nivelul Academiei Române, iar îndeplinirea standardelor minimale pentru conferirea gradului profesional de cercetare dezvoltare de CSII sau CSI se aprobă de către Prezidiul Academiei Române.</p> <p style="text-align: center;">Autor amendament: Adrian Hatos, senator PNL</p>	<p>Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.</p> <p style="text-align: center;">Amendament adoptat cu unanimitate de voturi</p>
68.		Text nemodificat	

	<p>Art. 14 (6) MCID verifică, în baza unei sesizări, respectarea standardelor minimale și a normelor metodologice prevăzute la art. 21 alin. (4) sau art. 22 alin. (4), după caz, pentru concursurile pentru ocuparea posturilor sau examenele de promovare pentru obținerea gradelor profesionale finalizate cu cel mult 3 ani înainte de data primirii sesizării. În termen de 180 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi, procedura de verificare a sesizării se aprobă prin ordin al ministrului cercetării, inovării și digitalizării, care se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.</p>		
69.	<p>Art. 14 (7) În vederea efectuării procedurii de verificare prevăzută la alin. (7), MCID solicită punctul de vedere al CCCDI și al Consiliului Național de Etică a Cercetării Științifice, Dezvoltării Tehnologice și Inovării, denumit în continuare CNECSDTI, cu privire la sesizarea primită.</p>	Text nemodificat	
70.	<p>Art. 14 (8) În cazul în care se constată nerespectarea prevederilor legale pentru acordarea gradelor profesionale din cercetare, dezvoltare și inovare, MCID sesizează instanța de judecată în vederea anulării ordinului ministrului cercetării, inovării și digitalizării sau deciziei conducătorului organizației de cercetare de acordare a gradului profesional de cercetare, dezvoltare și inovare și în</p>	Text nemodificat	

	vederea anulării rezultatelor concursului de ocupare a postului sau a examenului de promovare.		
71.	Art. 15 (1) Gradul profesional acordat aparține persoanei titulare pentru domeniul CDI respectiv pentru tot restul vieții și constituie titlu personal de care aceasta poate face uz în toate cazurile care implică imaginea sau drepturile personale.	Text nemodificat	
72.	Art. 15 (2) Pentru CS II, respectiv CS I în domeniul de specialitate al cercetării științifice, gradele profesionale care au fost dobândite sunt recunoscute în orice organizație de cercetare, în domeniul în care au fost dobândite.	<p>La articolul 15, alin. (2) se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>Art 15 (2) Gradele profesionale de cercetare-dezvoltare de CS II, respectiv CS I care au fost dobândite sunt recunoscute în orice organizație de cercetare, în domeniul în care au fost dobândite, nemaifiind necesară validarea îndeplinirii standardelor minimale prevăzute la art. 13 (1) în cazul candidatului declarat câștigător în urma susținerii unui concurs public pentru un post corespunzător gradului profesional de cercetare-dezvoltare deținut.</p> <p style="text-align: center;">Autor amendament: Adrian Hatos, senator PNL</p>	<p>Pentru a nu mai cere o noua validare a unor standarde minimale (posibil ulterioare conferirii gradului profesional) în cazul celor care deja dețin gradul profesional în concordanță cu art. 15 alin. (2).</p> <p>Amendament adoptat cu unanimitate de voturi</p>
73.		La articolul 16, alin. (1) se modifică și va avea următorul cuprins:	

	<p>Art. 16 (1) Funcțiile de conducere din organizațiile de cercetare, altele decât instituțiile de învățământ superior, care sunt îndeplinite de către personalul CDI, pot fi:</p> <p>a) director general sau director; b) director științific; c) director tehnic; d) secretar științific; e) șef compartiment cercetare, dezvoltare și inovare, precum, dar fără a se limita la: laborator de cercetare, departament, centru de cercetare, în condițiile existenței unui număr de minimum 8 posturi de execuție aprobate în respectivul compartiment.</p>	<p>Art. 16 (1) Funcțiile de conducere din organizațiile de cercetare, altele decât instituțiile de învățământ superior, care sunt îndeplinite de către personalul CDI, pot fi:</p> <p>a) director general sau director; b) director științific; c) director tehnic; d) secretar științific; e) șef compartiment cercetare, dezvoltare și inovare, precum, dar fără a se limita la: laborator de cercetare, departament, centru de cercetare, în condițiile existenței unui număr de minimum 4 posturi de execuție aprobate în respectivul compartiment.</p> <p style="text-align: center;">Autor amendament: Membrii comisiei</p>	<p style="text-align: center;">Amendament adoptat cu unanimitate de voturi</p>
74.	<p>Art. 16 (2) În cadrul compartimentului de cercetare, dezvoltare și inovare pot fi constituite grupuri de cercetare, cu tematică și obiective specifice.</p>	Text nemodificat	
75.	<p>Art. 17 (1) Funcția de conducere de director general sau director în organizațiile de cercetare, altele decât instituțiile de învățământ superior, se ocupă prin concurs public.</p>	Text nemodificat	
76.		Text nemodificat	

	<p>Art. 17 (2) Funcțiile de conducere în institutele naționale de cercetare-dezvoltare care sunt îndeplinite de către personalul CDI, altele decât cele de director general sau director, se ocupă, respectiv se vacantează, la propunerea directorului general sau a directorului, cu avizul conform al consiliului științific și aprobarea consiliului de administrație.</p>		
77.	<p>Art. 17 (3) Funcțiile specifice de conducere din organizațiile de cercetare, altele decât instituțiile de învățământ superior, se ocupă, în condițiile legii, de personalul care îndeplinește următoarele condiții minime:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) pentru director general sau director - gradul profesional CS II; b) pentru director științific - gradul profesional CS II; c) pentru director tehnic - gradul profesional CS II/IDT II/inginer de cercetare senior; d) pentru secretar științific - gradul profesional CS II la nivelul institutelor naționale de cercetare-dezvoltare sau CS III la nivelul stațiunilor sau al altor categorii de organizații de cercetare; e) pentru șef compartiment cercetare, dezvoltare și inovare - gradul profesional CS III/ IDT II/inginer de cercetare senior; f) condițiile prevăzute de reglementările în vigoare, în sensul asigurării independenței actului managerial. 	Text nemodificat	

78.	<p>Art. 17 (4) Exercițarea uneia dintre funcțiile specifice de conducere prevăzute la alin. (3) lit. b) - e) încetează de drept la terminarea contractului individual de muncă sau a contractului de management al directorului general sau al directorului.</p>	<p>La articolul 17, alin. (4) se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>Art. 17 (4) Exercițarea uneia dintre funcțiile specifice de conducere prevăzute la alin. (3) lit. b) - e) încetează de drept în termen de 30 de zile de la terminarea contractului individual de muncă sau a contractului de management al directorului general sau al directorului, odată cu ocuparea acestora în condițiile alin. (2) și (3) la propunerea noului director general sau/și director.</p> <p style="text-align: center;">Autor amendament: Membrii comisiei</p>	<p style="text-align: center;">Amendament adoptat cu unanimitate de voturi</p>
79.	<p>Art. 17 (5) Cu 3 luni înainte de expirarea mandatului directorului general sau directorului prevăzut la art. 16 alin. (1) lit. a), ordonatorul de credite în subordonarea, coordonarea sau sub autoritatea căruia funcționează organizația de cercetare evaluează performanțele manageriale ale directorului general sau directorului pe durata mandatului.</p>	Text nemodificat	
80.		Text nemodificat	

	<p>Art. 17 (6) Ordonatorul de credite în subordonarea, coordonarea sau sub autoritatea căruia funcționează organizația de cercetare elaborează și aprobă o metodologie proprie publicată pe site-ul web al acesteia pentru evaluarea performanțelor manageriale ale directorului general sau directorului, prevăzut la art. 16 alin. (1) lit. a), în termen de 180 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi, și acordă unul din următoarele calificative:</p> <ul style="list-style-type: none">a) foarte bine;b) bine;c) suficient;d) insuficient.		
81.	<p>Art. 17 (7) (7) Calificativele „foarte bine” sau „bine” nu pot fi acordate directorului general sau directorului unei organizații de cercetare încadrată în clasa a III-a de performanță pentru integrare, conform prevederilor Legii nr. 25/2023 privind integrarea voluntară a organizațiilor de cercetare, dezvoltare și inovare din România în Spațiul European de Cercetare, precum și pentru modificarea Ordonanței Guvernului nr. 57/2002, aprobată cu modificări și completări prin Legea m. 324/2003, cu modificările și completările ulterioare, în situația în care acesta a condus respectiva organizație de cercetare mai mult de 3 ani din perioada supusă evaluării performanței pentru integrare.</p>	Text nemodificat	

82.	Art. 17 (8) Calificativele „suficient” sau „insuficient” nu pot fi acordate directorului general sau directorului unei organizații de cercetare încadrată în clasa I de performanță pentru integrare, conform prevederilor Legii nr. 25/2023, în situația în care acesta a condus respectiva organizație de cercetare mai mult de 3 ani din perioada supusă evaluării performanței pentru integrare.	Text nemodificat	
83.	Art. 17 (9) Mandatul pentru funcția de director general sau director este de 5 ani.	Text nemodificat	
84.	Art. 17 (10) Prin excepție de la prevederile alin. (1), o persoană care îndeplinește funcția de director general sau director poate fi numit pentru un nou mandat consecutiv de 5 ani de director general sau director, fără concurs, doar în situația primirii calificativului „foarte bine”, în urma evaluării performanțelor manageriale prevăzute la alin. (6) pentru perioada/perioadele în care a exercitat funcția de director general sau director.	Text nemodificat	
85.	Art. 17 (11) Durata mandatului consecutiv acordat fără concurs de către ordonatorul de credite în subordonarea, coordonarea sau sub autoritatea căruia funcționează organizația de cercetare este cel mult egală cu perioada/perioadele în	Text nemodificat	

	care a exercitat funcția de director general sau director, dar nu mai mare de 5 ani. La finalizarea mandatului consecutiv, funcția de director general sau director se scoate la concurs.		
86.	Art. 17 (12) În termen de 6 luni de la încetarea mandatului/vacantarea funcției de director general sau director al unei organizații de cercetare, respectiv filiale, ordonatorul de credite în subordonarea, coordonarea sau sub autoritatea căruia se află organizația de cercetare, organizează concurs de ocupare a funcției.	Text nemodificat	
87.	Art. 17 (13) Exercitarea interimară a funcției de director general sau director într-o organizație de cercetare se realizează prin desemnarea de către ordonatorul de credite în în subordonarea, coordonarea sau sub autoritatea căruia se află organizația de cercetare a unei persoane care îndeplinește condițiile de ocupare a funcției, până la ocuparea prin concurs a acesteia, dar nu mai mult de 6 luni.	Text nemodificat	
88.	Art. 17 (14) În situația în care funcția de director general sau director într-o organizație de cercetare nu este ocupată în urma organizării concursului, ordonatorul de credite în subordonarea, coordonarea sau sub autoritatea căruia se află	Text nemodificat	

	<p>organizația de cercetare poate desemna directori generali sau directori interimari pe perioade succesive de maximum 6 luni, până la ocuparea prin concurs a funcției. Aceeași persoană nu poate beneficia de mai mult de 4 desemnări ca director general interimar sau director interimar.</p>		
89.	<p>Art. 18 (1) Încadrarea și promovarea în carieră pe posturi corespunzătoare funcțiilor și gradelor profesionale ale personalului CDI se realizează în baza unor proceduri transparente și echitabile care respectă principiile generale și condițiile prevăzute de Carta Europeană a Cercetătorilor.</p>	Text nemodificat	
90.	<p>Art. 18 (2) Organizația de cercetare emite și aprobă metodologia de încadrare și promovare pe funcții și trepte profesionale a personalului suport pentru activitățile CDI, conform prevederilor legale în vigoare, în termen de 180 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi, cu avizul prealabil al ordonatorului de credite în subordonarea, coordonarea sau sub autoritatea căruia se află organizația de cercetare, în cazul organizațiilor de cercetare de drept public și o publică pe site-ul web al acesteia.</p>	Text nemodificat	
91.	<p>Art. 18 (3) Încadrarea și promovarea pe posturi a personalului CDI se realizează prin</p>	Text nemodificat	

	<p>concurs, respectiv examen, pe baza evaluării performanțelor profesionale. Încadrarea și promovarea pe posturi corespunzătoare funcțiilor și gradelor profesionale ale personalului CDI se realizează în baza unui regulament propus de către consiliul științific și aprobat de consiliul de administrație sau de către organele de conducere echivalente ale organizației de cercetare, respectiv în baza unui regulament propus de consiliul de administrație și aprobat de către senatul universitar în cazul instituțiilor de învățământ superior și postat pe site-ul web al acesteia.</p>		
<p>92.</p>	<p>Art. 18 (4) Concursul se anunță public, prin afișare la sediul și pe site-ul organizației de cercetare și se desfășoară în conformitate cu prevederile prezentei legi.</p>	<p>La articolul 18, alin. (4) se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>(4) Concursul se anunță public, prin afișare la sediul și pe site-ul organizației de cercetare, precum și pe alte platforme online naționale, internaționale sau ale societăților de profil, după caz, și se desfășoară în conformitate cu prevederile prezentei legi.</p> <p style="text-align: center;">Autori: Silvia-Monica Dinică, senator USR Cristinel-Gabriel Berea, senator USR</p>	<p>Anunțul public prin afișare la sediul și pe site este insuficient. Ar fi productive prevederi mai ferme, spre exemplu platforma guvernului (EduJobs), lista de platforme internaționale și/sau lista societăților de profil.</p> <p>Amendament adoptat cu unanimitate de voturi</p>

93.	<p>Art. 18 (5) Înscrierea la concurs se face în termen de 30 de zile calendaristice de la data publicării anunțului.</p>	Text nemodificat	
94.	<p>Art. 18 (6) Examenul pentru promovarea pe un grad profesional superior se organizează la solicitarea persoanei care îndeplinește condițiile prevăzute la art. 13 alin. (10) și (11), după caz, cu aprobarea conducerii organizației de cercetare, conform prevederilor art. 19 alin. (2).</p>	Text nemodificat	
95.	<p>Art. 18 (7) Comisiile de concurs, respectiv examen sunt formate din personal CDI sau didactic universitar din organizația de cercetare respectivă sau din afara acesteia, care are un grad profesional sau titlu didactic echivalent cel puțin egal cu cel al postului scos la concurs, respectiv cu gradul profesional pentru care se organizează examen.</p>	Text nemodificat	
96.	<p>Art. 18 (8) Probele de concurs și conținutul acestora sunt aprobate de consiliul științific sau senatul universitar, după caz, al organizației de cercetare.</p>	Text nemodificat	
97.	<p>Art. 18 (9) Încadrarea și promovarea în carieră ale personalului CDI prevăzut la art.</p>	Text nemodificat	

	8 alin. (2) lit. c) se realizează conform regulamentelor stabilite prin ordin al conducătorului instituției cu atribuții în domeniul securității naționale și postat pe site-ul web al acesteia.		
98.	Art. 19 (1) Numărul de posturi pe funcții și grade profesionale se propune de către consiliul științific al organizației de cercetare și se aprobă de către consiliul de administrație sau de către organele de conducere echivalente, în concordanță cu necesitățile și resursele financiare ale acesteia. Organizarea concursurilor pentru ocuparea posturilor vacante se aprobă de către consiliul de administrație sau de către organele de conducere echivalente.	Text nemodificat	
99.	Art. 19 (2) Organizațiile de cercetare decid organizarea examenelor de promovare în funcție de resursele financiare disponibile și de politica de resurse umane, cu încadrarea în bugetele aprobate și respectarea prevederilor legale. Organizarea examenelor de promovare se aprobă de către consiliul de administrație sau de către organele de conducere echivalente.	Text nemodificat	
100	Art. 19 (3) În situația în care o persoană promovează într-un grad profesional superior prin examen, în acord cu	Text nemodificat	

	<p>prevederile alin. (2), în urma îndeplinirii standardelor minimale prevăzute la art. 13 alin. (10) și (11), dacă este cazul, postul aferent gradului de cercetare superior rezultat din transformarea postului pe care îl ocupa persoana înainte de promovare este bugetat cel târziu începând cu anul următor celui în care s-a realizat promovarea, iar actul adițional la contractul de muncă prevăzut la art. 13 alin. (10) se încheie începând cel târziu cu data de 1 ianuarie a anului următor celui în care s-a realizat promovarea prin examen.</p>		
101	<p>Art. 20 (1) CCCDI propune metodologia de verificare și evaluare a dosarelor ce conțin documentele aferente concursului, respectiv examenului, pentru acordarea gradului profesional de CS II și CS I, cu excepția gradelor profesionale de CS II și CS I ale personalului din instituțiile de învățământ superior și ale personalului din institutele/filialele Academiei Române. în termen de 180 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi, metodologia de verificare și evaluare a dosarelor se aprobă prin ordin al ministrului cercetării, inovării și digitalizării, care se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.</p>	Text nemodificat	
102	<p>Art. 20 (2) Durata și finalizarea concursului, respectiv examenului este de 15 zile de la data încheierii înscrierii la</p>	Text nemodificat	

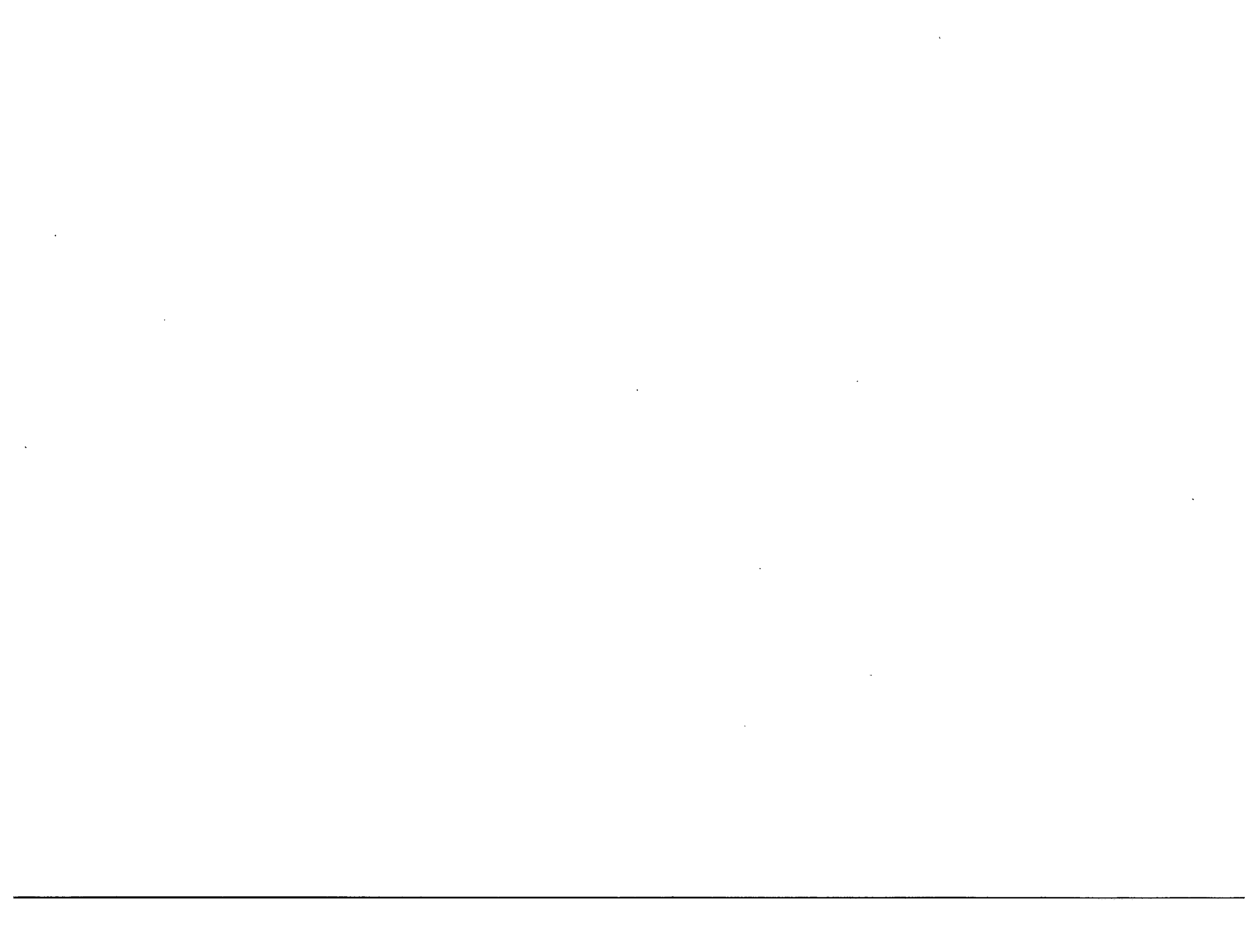
	<p>concurș, respectiv examen, la nivelul comisiei de concurs, respectiv examen, și de 45 de zile de la depunerea raportului comisiei de concurs, respectiv examen, și a dosarului ce conține documentele aferente concursului, respectiv examenului, către MCID, către Prezidiul Academiei Române sau către senatul universitar, după caz.</p>		
103	<p>Art. 21 (1) Concursurile pentru ocuparea posturilor se organizează după cum urmează:</p> <p>a) concursul pentru ocuparea postului de CS și ACS constă în probe scrise, orale și/sau practice și de dosar, specifice postului;</p> <p>b) concursul pentru ocuparea posturilor de CS III, CS II și CS I constă în analiza dosarului de înscriere la concurs și acordarea punctajului, pe baza unei grile adaptate specificului activității locului de muncă a candidatului și a performanțelor sale. Concursul poate include și o probă de interviu, stabilită prin regulamentul de concurs aprobat la nivelul organizației de cercetare și publicat pe site-ul web al acesteia.</p>	Text nemodificat	
104	<p>Art. 21 (2) Consiliul științific sau senatul universitar, după caz, analizează respectarea procedurilor stabilite prin metodologia proprie, publicată pe site-ul web al acesteia, și aprobă raportul asupra</p>	Text nemodificat	

	<p>concurșului prin vot nominal deschis. Ierarhia candidașilor stabilită de comisia de concurs nu poate fi modificată de consiliul știinșific sau senatul universitar, după caz.</p>		
105	<p>Art. 21 (3) Comisia de concurs este formată din 5 membri cercetători știinșifici sau cadre didactice universitare, dintre care cel puțin 3 membri din afara organizașiei de cercetare respective, având gradul profesional sau titlul didactic universitar cel puțin egal cu al postului scos la concurs.</p>	<p>La articolul 21, alin. (3) se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>Art. 21 (3) Comisia de concurs pentru funcșii și grade profesionale de CS II și CS I este formată din 5 membri cercetători știinșifici sau cadre didactice universitare, dintre care cel puțin 3 membri din afara organizașiei de cercetare respective, având gradul profesional sau titlul didactic universitar cel puțin egal cu al postului scos la concurs.</p> <p style="text-align: center;">Autori: membrii comisiei</p>	<p>Amendament adoptat cu de unanimitate de voturi</p>
106	<p>Art. 21 (4) Normele metodologice privind organizarea concursurilor prevăzute la alin. (1) se aprobă prin hotărâre a Guvernului în termen de 180 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi, care se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.</p>	Text nemodificat	
107	<p>Art. 22 (1) Examenul de promovare pentru obșinerea gradelor profesionale de</p>	Text nemodificat	

	CS III, CS II și CS I constă în analiza dosarului de înscriere la examen, verificarea îndeplinirii condițiilor prevăzute de lege și acordarea punctajului pe baza unei grile adaptate specificului activității locului de muncă a candidatului și a performanțelor sale.		
108	Art. 22 (2) Comisia de examen este formată din 5 membri cercetători științifici sau cadre didactice universitare, dintre care cel puțin 3 membri din afara organizației de cercetare respective, având gradul profesional sau titlul didactic universitar cel puțin egal cu al postului scos la examen.	<p>La articolul 22, alin. (2) se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>Art. 22 (2) Comisia de examen pentru funcții și grade profesionale de CS II și CS I este formată din 5 membri cercetători științifici sau cadre didactice universitare, dintre care cel puțin 3 membri din afara organizației de cercetare respective, având gradul profesional sau titlul didactic universitar cel puțin egal cu al postului scos la examen.</p> <p>Autori: membrii comisiei</p>	Amendament adoptat cu unanimitate de voturi
109	Art. 22 (3) Consiliul științific sau senatul universitar, după caz, analizează respectarea procedurilor stabilite prin metodologia proprie și aprobă raportul asupra examenului prin vot nominal deschis.	Text nemodificat	
110	Art. 22 (4) În termen de 180 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi,	Text nemodificat	

	<p>normele metodologice privind organizarea examenului de promovare pentru obținerea gradului profesional se aprobă prin hotărâre a Guvernului, care se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.</p>		
<p>111</p>	<p>Art. 23 (1) Condițiile minime de pregătire pe care trebuie să le îndeplinească persoanele care participă la concursul pentru ocuparea unui post, respectiv examenul de promovare pentru obținerea gradului profesional sunt următoarele:</p> <p>a) pentru ACS: să fie absolvent cu examen de licență sau de diplomă a studiilor în învățământul universitar de lungă durată sau absolvent cu diplomă de mașter în specialitate sau domenii conexe și să îndeplinească condițiile prevăzute la art. 13 alin. (1);</p> <p>b) pentru CS: să fie absolvent cu examen de licență sau de diplomă a studiilor în învățământul universitar de lungă durată sau absolvent cu diplomă de mașter în specialitate sau domenii conexe și să fie înscris la școala doctorală sau să dețină titlul de doctor, și să îndeplinească condițiile prevăzute la art. 13 alin. (1);</p> <p>c) pentru CS III: să dețină titlul de doctor conform art. 9 alin. (1) și să îndeplinească condițiile prevăzute la art. 13 alin. (1) pentru concurs, respectiv la art. 13 alin. (10) pentru examen;</p> <p>d) pentru CS II, respectiv CS I: să dețină titlul de doctor conform art. 9 alin. (1) și să</p>	<p>La articolul 23, alin. (1) litera e se elimină.</p>	

	<p>îndeplinească condițiile prevăzute la art. 13 alin. (1) și (3), după caz, pentru concurs, respectiv la art. 13 alin. (10) și (11), după caz, pentru examen.</p> <p>e) Organizațiile de cercetare pot impune și standarde suplimentare, cu respectarea prevederilor legale.</p>	<p>Autori: membrii comisiei</p>	<p>Amendament adoptat cu de unanimitate de voturi</p>
112	<p>Art. 23 (2) Organizațiile de cercetare pot impune și standarde suplimentare, cu respectarea prevederilor legale.</p>	<p>Text nemodificat.</p>	
113	<p>Art. 23 (3) În elaborarea standardelor minimale se au în vedere următoarele criterii generale:</p> <p>a) rezultatele activității de cercetare și/sau inovare;</p> <p>b) impactul activității de cercetare și/sau inovare;</p> <p>c) capacitatea de a atrage fonduri de cercetare sau de a colabora cu organizații publice și/sau private de cercetare;</p> <p>d) prestigiul profesional;</p> <p>e) capacitate organizatorică.</p>	<p>La art. 23 alin (3) se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>Art. 23 (3) În elaborarea standardelor minimale se au în vedere următoarele criterii generale necumulative:</p> <p>Autori: Silvia-Monica Dinică, senator USR Cristinel-Gabriel Berea, senator USR</p>	



		<p>La alineatul (3) al articolului 23, după lit. e) se adaugă o nouă literă, lit. f), cu următorul cuprins:</p> <p>f) capacitatea de cooperare internațională.</p> <p><i>Autori:</i> <i>Silvia-Monica Dinică, senator USR</i> <i>Cristinel-Gabriel Berea, senator USR</i></p> <p>La art. 23, după alin. (3) se adaugă un alineat nou Alin. (4) cu următorul cuprins:</p> <p>(4) Prin excepție de la prevederile alin. (1) lit. d), condițiile minime de pregătire pe care trebuie să le îndeplinească persoanele care participă la concursul pentru ocuparea unui post de CS II, respectiv CS I și dețin gradul profesional de cercetare dezvoltare corespunzător postului pentru care candidează sunt: să dețină titlul de doctor conform art. 9 alin. (1) și să îndeplinească standardele specifice ale organizației de</p>	<p>Pentru a nu mai cere o nouă validare a unor standarde minimale (posibil ulterioare conferirii gradului profesional) în cazul celor care deja dețin gradul profesional în concordanță cu art. 15 alin. (2).</p>
--	--	---	---

		<p>cercetare prevăzute la art. 13 alin. (3), după caz.</p> <p><i>Autor amendament: Adrian Hatos, senator PNL</i></p>	<p>Amendamente adoptate cu unanimitate de voturi</p>
114	<p>Art. 23 (4) Pentru verificarea condițiilor minime pentru ocuparea funcției de CS II sau CS I prin concurs, respectiv obținerea gradului profesional de CS II sau CS I prin examen, MCID transmite CCCDI dosarele ce conțin documentele aferente concursului, respectiv a examenului, cu excepția situațiilor reglementate la art. 10 alin. (3) și la art. 10 alin. (4).</p>	<p>La articolul 23, alin. (4) devine alin. (5), se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>Art 23 (5) Pentru verificarea condițiilor minime pentru ocuparea funcției de CS II sau CS I prin concurs, respectiv obținerea gradului profesional de CS II sau CS I prin examen, prevăzute la art. 13 alin. (1), respectiv art. 13 alin. (10), MCID transmite CCCDI dosarele ce conțin documentele aferente concursului, respectiv a examenului, cu excepția situațiilor reglementate la art. 10 alin. (3) și la art. 10 alin. (4) și a situației în care candidatul declarat câștigător la concurs deține gradul profesional corespunzător postului pentru care a susținut concurs.</p> <p><i>Autor amendament: Adrian Hatos, senator PNL</i></p>	<p>Pentru claritatea textului de lege și pentru a nu mai cere o nouă validare a unor standarde minime (posibil ulterioare conferirii gradului profesional) în cazul celor care deja dețin gradul profesional, în concordanță cu art. 15 alin. (2).</p> <p>Amendament adoptat cu unanimitate de voturi</p>
115	<p>Art. 23 (5) CCCDI transmite, în urma analizei dosarelor ce conțin documentele aferente concursului, respectiv la examenului, avizul conform prin care</p>	<p>La articolul 23, alin. (5) devine alin. (6), se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>Art 23 (6) CCCDI transmite, în urma analizei dosarelor ce conțin documentele aferente concursului, respectiv examenului primește în condițiile alin. (4), avizul conform prin care</p>	<p>Pentru corelare cu noua forma a alin. (4).</p>

	confirmă sau infirmă motivat rezultatele concursului, respectiv examenului, și informează ministrul cercetării, inovării și digitalizării în vederea emiterii ordinului ministrului cercetării, inovării și digitalizării prevăzut la art. 14 alin. (3), cu excepția situațiilor reglementate la art. 10 alin. (3) și la art. 10 alin. (4).	confirmă sau infirmă motivat rezultatele concursului, respectiv examenului, și informează ministrul cercetării, inovării și digitalizării în vederea emiterii ordinului ministrului cercetării, inovării și digitalizării prevăzut la art. 14 alin. (3), cu excepția situațiilor reglementate la art. 10 alin. (3) și la art. 10 alin. (4)	Amendament adoptat unanimitate cu de voturi
		<p style="text-align: center;">Autor amendament: Adrian Hatos, senator PNL</p>	
116	Art. 23 (6) Candidații nemulțumiți de decizia CCCDI de infirmare a rezultatelor concursului, respectiv examenului, pot depune contestație la MCID în termen de 15 zile, MCID urmând a analiza și înainta răspunsul în termen de 60 de zile.	La articolul 23, alin. (6) devine alin. (7)	
117	Art. 23 (7) În cazul în care rezolvarea contestației nu este favorabilă, candidații se pot adresa instanțelor de contencios administrativ, în termenele prevăzute de Legea nr. 554/2004 a contenciosului administrativ, cu modificările și completările ulterioare.	La articolul 23, alin. (7) devine alin. (8)	
118	Art. 23 (8) În cazul infirmării definitive a rezultatelor concursului, respectiv examenului, acesta se poate relua în	La articolul 23, alin. (8) devine alin. (9)	

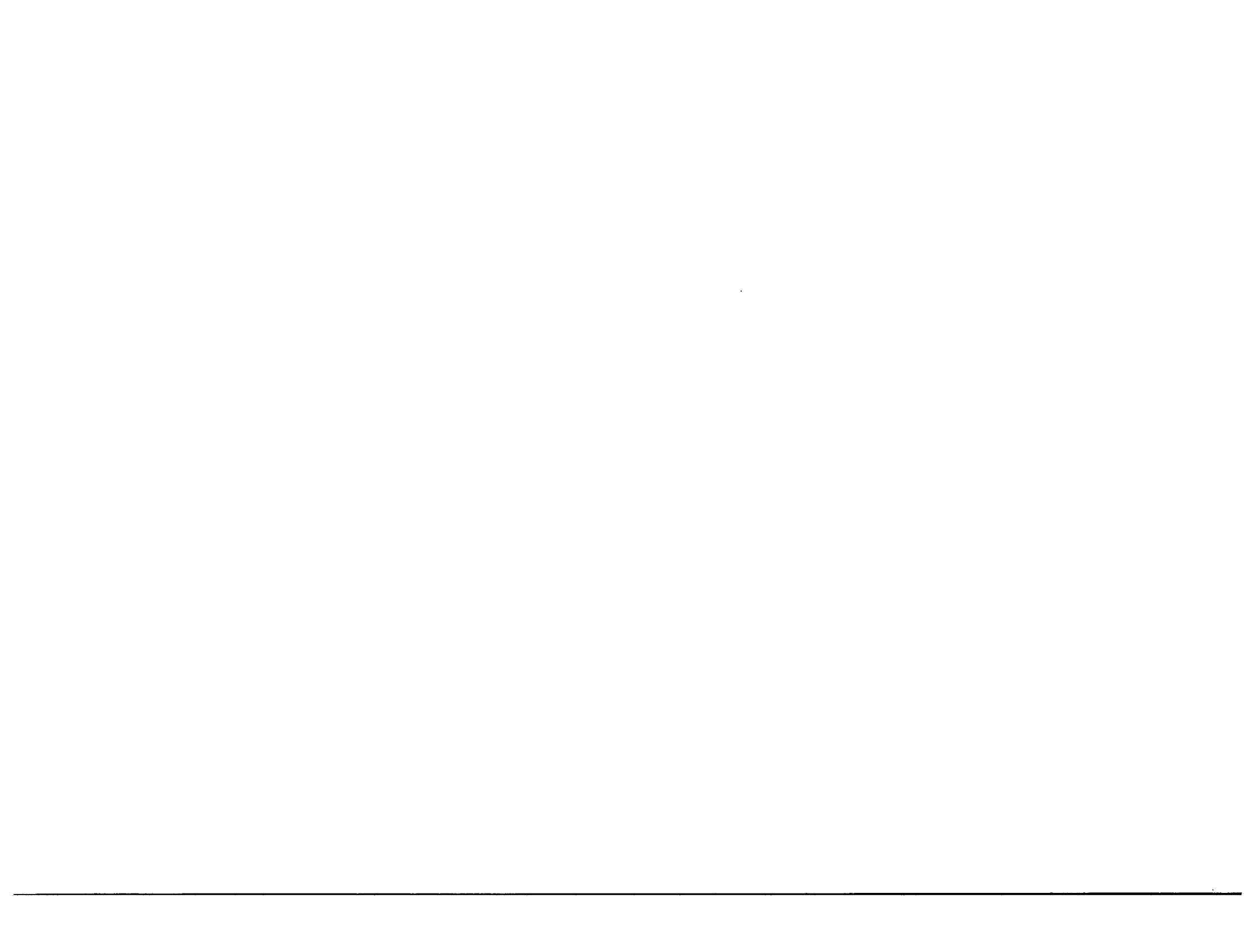
	condițiile specificate în metodologia proprie de concurs.		
119	<p>Art. 24 (1) Salariile de bază pentru funcțiile prevăzute la art. 9 alin. (1) se stabilesc în anexele legilor de salarizare prin corelare cu salariile de bază pentru funcțiile echivalente din învățământul superior conform art. 9 alin. (2), (5) și (6).</p>	<p>La articolul 24, alin. (1) se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>Art. 24 (1) Salariile de bază pentru funcțiile prevăzute la art. 9 alin. (1) se stabilesc în anexele legilor de salarizare sau în contractele colective de muncă prin corelare cu salariile de bază pentru funcțiile echivalente din învățământul superior conform art. 9 alin. (2), (5) și (6).</p> <p style="text-align: center;">Autorul amendament: Membrii Comisiei</p>	<p>Amendament adoptat unanimitate voturi cu de</p>
120	<p>Art. 24 (2) Salarizarea și stimularea personalului prevăzut la art. 8 se realizează în baza prevederilor legale în vederea recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale, luând în considerare rezultatele evaluării periodice a performanței științifice a acestora prevăzută la art. 25.</p>	Text nemodificat	
121	<p>Art. 24 (3) Salarizarea personalului prevăzut la art. 11 alin. (1) lit. a) se corelează cu salarizarea personalului ce ocupă posturile aferente gradelor profesionale de IDT, IDT III, IDT II, IDT I, astfel:</p>	Text nemodificat	

	<p>a) pentru funcția de ICS nivelul maxim de salarizare corespunde nivelului maxim de salarizare aferent gradului profesional de IDT I prevăzut de actele normative în vigoare;</p> <p>b) pentru funcția de ICR nivelul maxim de salarizare corespunde nivelului maxim de salarizare aferent gradului profesional de IDT III prevăzut de actele normative în vigoare;</p> <p>c) pentru funcția de ICD nivelul maxim de salarizare corespunde nivelului maxim de salarizare aferent gradului profesional de IDT prevăzut de actele normative în vigoare.</p>		
122	<p>Art. 24 (4) Persoanele care sunt membri ai echipei de implementare a unui proiect de cercetare intern nefinanțat din fonduri publice sau a unui proiect de cercetare internațional pot beneficia de un salariu neplafonat stabilit cu Încadrarea în quantumul cheltuielilor salariale prevăzute în bugetul total al proiectului.</p>	Text nemodificat	
123	<p>Art. 25 (1) Evaluarea periodică a performanței științifice a cercetătorilor se efectuează la intervale de timp stabilite de organizația de cercetare în cadrul căreia aceștia sunt angajați, prin regulamentul prevăzut la art. 26 alin. (1).</p>	Text nemodificat	
124		Text nemodificat	

	Art. 25 (2) Intervalele de timp prevăzute la alin. (1) nu pot fi mai mici de 3 ani și mai mari de 5 ani.		
125	Art. 25 (3) Contractele individuale de muncă ale cercetătorilor conțin clauze privind atingerea obiectivelor specifice activității CDI aprobate de organizația de cercetare și clauze privind sancționarea angajatului, în cazul neîndeplinirii obiectivelor individuale.	Text nemodificat	
126	Art. 25 (4) Evaluarea periodică a performanței științifice și a meritelor individuale în activitatea științifică se bazează pe criteriile de evaluare necumulative ale parcursului carierei științifice, în funcție de domeniul de activitate, conform prevederilor art. 27. Evaluarea rezultatelor obținute se face în corelare cu obiectivele individuale în activitatea de cercetare, dezvoltare și inovare care au fost asumate de către cercetători.	Text nemodificat	
127	Art. 26 (1) În termen de 180 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi, fiecare organizație de cercetare adoptă regulamentul privind evaluarea performanței științifice a cercetătorilor, în	Text nemodificat	

	baza criteriilor de evaluare necumulative prevăzute la art. 27 detaliate și adaptate în funcție de specificul activității de cercetare științifică desfășurată, respectiv de misiunea proprie și strategia organizației de cercetare și îl publică pe site-ul web al acesteia.		
128	Art. 26 (2) Organizațiile de cercetare pot include și alte criterii de evaluare față de cele prevăzute la art. 27, în funcție de specificul domeniilor de activitate, în corelare cu obiectivele individuale ale cercetătorilor.	Text nemodificat	
129	Art. 26 (3) Înainte de aprobare de către organizația de cercetare, regulamentul prevăzut la alin. (1) este trimis în vederea avizării consultative de către CCCDI.	Text nemodificat	
130	Art. 27 Evaluarea periodică a performanței științifice a cercetătorilor are în vedere criteriile de evaluare necumulative, adaptate specificului activității acestuia, misiunii organizației de cercetare și obiectivelor individuale ale acestora, acordându-se întâietate evaluării calitative, susținută de	La Art. 27, litera a), punctul i, punctul ii. și punctul iv. se modifică și vor avea următorul cuprins: Art. 27 Evaluarea periodică a performanței științifice a cercetătorilor are în vedere criteriile de evaluare necumulative, adaptate specificului activității acestuia, misiunii organizației de cercetare și obiectivelor individuale ale acestora, acordându-se întâietate evaluării calitative,	ERIH+ a devenit irelevant și există posibilitatea să dispară în curând. În locul ERIH+ ar trebui incluse CNCS -A și CNCS - B.

<p>utilizarea responsabilă a indicatorilor cantitativi, precum:</p> <p>a) rezultatele obținute în cadrul activității de cercetare și impactul acestora, luându- se în considerare, fără a se limita la, indicatori necumulativi precum:</p> <p>i. lucrări științifice publicate în reviste indexate în Web of Science - Science Citation Index Expanded, Web of Science - Emerging Sources Citation Index, SCOPUS, IEEE, ERIH+ sau în alte baze de date relevante pentru diverse domenii de activitate;</p> <p>ii. lucrări științifice publicate în regim acces liber, în măsura în care este susținută financiar publicarea de către organizația de cercetare;</p> <p>iii. lucrări științifice prezentate la conferințe de prestigiu în domeniul de activitate al organizației de cercetare;</p> <p>iv. cărți/capitole de carte editate/publicate la edituri naționale/internaționale;</p> <p>v. brevete acordate;</p> <p>vi. citări în cărți/capitole de carte sau în lucrări publicate în jumale indexate în baze de date internaționale;</p> <p>b) gestionarea și/sau conducerea/coordonarea de activități de cercetare, luându-se în considerare, fără a se limita la, indicatori necumulativi precum:</p> <p>i. proiecte/programe de cercetare câștigate prin competiție sau coordonate;</p> <p>ii. management organizațional;</p>	<p>susținută de utilizarea responsabilă a indicatorilor cantitativi, precum:</p> <p>a) rezultatele obținute în cadrul activității de cercetare și impactul acestora, luându- se în considerare, fără a se limita la, indicatori necumulativi precum:</p> <p>i. lucrări științifice publicate în reviste indexate în Web of Science - Science Citation Index Expanded, Web of Science - Emerging Sources Citation Index, Social Sciences Citation Index, SCOPUS, IEEE, ERIH+, CNCS -A și CNCS - B sau în alte baze de date relevante pentru diverse domenii de activitate;</p> <p>ii. lucrări științifice publicate în regim acces liber;</p> <p>iii. lucrări științifice prezentate la conferințe de prestigiu în domeniul de activitate al organizației de cercetare;</p> <p>iv. cărți/capitole de carte editate/publicate la edituri naționale/internaționale de prestigiu și studii;</p> <p>v. brevete acordate;</p> <p>vi. citări în cărți/capitole de carte sau în lucrări publicate în jumale indexate în baze de date internaționale;</p> <p>Autor amendament: Senator Liviu Brătescu, PNL</p>	<p>Amendamente adoptate cu</p>
---	---	---------------------------------------



<p>iii. calitatea de editor/editor invitat al unor jumale indexate în baze de date internaționale;</p> <p>iv. programe/proiecte CDI evaluate.</p> <p>c) activitatea antreprenorială/colaborarea cu mediul de afaceri și aplicabilitatea în economie/societate a rezultatelor obținute, luându-se în considerare, fără a se limita la, indicatori necumulativi precum:</p> <p>i. servicii, tehnologii, produse dezvoltate;</p> <p>ii. transfer tehnologic al rezultatelor CD;</p> <p>iii. parteneriate cu companii inovative, în limitele legii;</p> <p>iv. spin-offuri/start-upuri înființate sau gestionate.</p> <p>d) activitatea didactică, mentoratul, supravegherea cercetării, luându-se în considerare, fără a se limita la, indicatori necumulativi precum:</p> <p>i. parteneriate cu cercetători/cadre didactice din alte organizații de cercetare naționale sau internaționale;</p> <p>ii. calitatea de cercetător/cadru didactic invitat/asociat într-o organizație de cercetare;</p> <p>iii. calitatea de conducător de doctorat și numărul de studenți doctoranzi îndrumați;</p> <p>iv. calitatea de membru într-o comisie de susținere a unei teze de doctorat;</p> <p>v. cursuri universitare elaborate și publicate în format letric sau electronic.</p>	<p>La Art. 27, după litera a) punctul vi. se adaugă două alte puncte vii. și viii., se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>vii. participarea la elaborarea unor baze de date sau corpusuri digitale de informații de specialitate</p> <p>viii. participarea la elaborarea unor dicționare digitale, enciclopedii digitale, ediții digitale de documente sau de texte de specialitate</p> <p>Autor amendament: Senator Liviu Brătescu, PNL</p>	<p>unanimitate de voturi</p> <p>Lista indicatorilor nu este exhaustivă.</p>
--	---	---

<p>e) formarea profesională continuă, luându-se în considerare, fără a se limita la, indicatori necumulativi precum:</p> <ul style="list-style-type: none">i. studii doctorale, post-doctorale;ii. participarea la programe de mobilități. <p>f) contribuții aduse la dezvoltarea științei și îmbogățirea sau promovarea culturii mondiale, luându-se în considerare, fără a se limita la, indicatori necumulativi precum:</p> <ul style="list-style-type: none">i. organizarea de evenimente științifice;ii. organizarea de evenimente de popularizare a științei;iii. prezentări invitate la manifestări științifice de prestigiu;iv. prezentarea de lucrări științifice de referință pentru domeniul de activitate publicate la edituri internaționale de prestigiu;v. câștigarea de premii de prestigiu din partea unei autorități sau instituții publice. <p>g) servicii aduse societății, luându-se în considerare, fără a se limita la, indicatori necumulativi precum:</p> <ul style="list-style-type: none">i. calitatea de membru/conducător/coordonator al unei organizații profesionale naționale/internationale din domeniul CDI;ii. calitatea de membru/conducător/coordonator al unui organism consultativ/grup de lucru în domeniul CDI la nivel sectorial, regional, național sau internațional;		
---	--	--

	<p>iii. ocuparea unei funcții de conducere, coordonare sau control în cadrul unei autorități publice în domeniul CDI;</p> <p>iv. politici publice, strategii, planuri de cercetare internaționale, naționale și sectoriale, standarde, regulamente, ghiduri elaborate pentru autorități sau instituții publice.</p>		
131	<p>Art. 28 (1) În urma procesului de evaluare periodică a performanței științifice a cercetătorilor se acordă următoarele calificative:</p> <p>a) foarte bine;</p> <p>b) bine;</p> <p>c) satisfăcător;</p> <p>d) nesatisfăcător.</p>	Text nemodificat	
132	<p>Art. 28 (2) În cazul acordării calificativului „nesatisfăcător“, cercetătorii sunt reevaluați după o perioadă de 24 de luni, în baza deciziei conducătorului organizației de cercetare.</p>	Text nemodificat	
133	<p>Art. 28 (3) Pentru cercetătorii care primesc în urma a două evaluări consecutive calificativul „nesatisfăcător“, organizația de cercetare poate dispune diminuarea salariului de bază cu maxim 20% până la următoarea evaluare a performanței științifice, reducerea cu 50% a tuturor sporurilor salariale și indemnizațiilor acordate până la</p>	Text nemodificat	

	următoarea evaluare a performanței științifice sau încetarea contractului de muncă.		
134	Art. 29 (1) Rezultatele evaluărilor performanței științifice a cercetătorilor sunt analizate și validate la nivelul consiliului științific și aprobate de conducătorul organizației de cercetare.	Text nemodificat	
135	Art. 29 (2) În cazul în care persoana evaluată este încadrată în cadrul unei facultăți dintr-o instituție de învățământ superior, rezultatele evaluării performanței științifice ale acesteia sunt analizate și validate la nivelul consiliului facultății și aprobate de decanul facultății.	Text nemodificat	
136	Art. 30 (1) La cerere, personalul prevăzut la art. 8 alin. (2) lit. a) poate fi menținut pe aceleași funcții de cercetare-dezvoltare, după împlinirea vârstei de pensionare doar dacă la ultima evaluare periodică a performanței științifice au obținut calificativul „foarte bine”.	Text nemodificat	
137	Art. 30 (2) Pentru cercetătorii menținuți în funcții de cercetare-dezvoltare, după împlinirea vârstei de pensionare, evaluarea periodică a performanței științifice se face anual.	Text nemodificat	

138	<p>Art. 31 Personalul prevăzut la art. 8 alin. (2) lit. a) are dreptul să conteste rezultatul evaluării în termen de 10 zile calendaristice, de la data comunicării rezultatului evaluării.</p>	Text nemodificat	
139	<p>Art. 32 (1) Categoriile de personal prevăzute la art. 8 beneficiază, pe lângă celelalte drepturi prevăzute de legislația în vigoare, și de următoarele drepturi;</p> <p>a) de a avea acces la sursele de informare și documentare necesare proiectelor de cercetare, dezvoltare și inovare la care participă, cu respectarea normelor de folosire și publicare;</p> <p>b) de a putea participa la elaborarea strategiei naționale a cercetării științifice și dezvoltării tehnologice;</p> <p>c) de a participa la manifestări științifice specifice activității CDI cu comunicări din rezultatele activității CDI și de a publica lucrări științifice, în condițiile legii, cu sprijinul organizației de cercetare, în limita resurselor financiare;</p> <p>d) de a breveta rezultatele cercetării cu sprijinul organizației de cercetare, în limita resurselor financiare;</p> <p>e) de a fi recunoscute ca autori sau coautori ai unui demers științific, conform legislației din domeniu;</p> <p>f) de a fi sprijinite de organizația de cercetare în vederea perfecționării</p>	Text nemodificat	

<p>pregătirii lor profesionale, conform legii și în limita resurselor financiare;</p> <p>g) de a beneficia de consiliere și sprijin în cariera de cercetător;</p> <p>h) de a beneficia de oportunitățile de mobilitate interinstituțională, în special între diferite profiluri ale organizațiilor de cercetare;</p> <p>i) de a face parte din asociații profesionale, societăți și organizații științifice naționale și internaționale, fără ca prin activitatea desfășurată în aceste organisme să intre în conflict de interese cu organizația de cercetare unde prestează activitatea de bază;</p> <p>j) de a le fi recunoscută și stimulată performanța în domeniul cercetare, dezvoltare și inovare prin: premii, gratificații, titluri, diplome, și altele asemenea;</p> <p>k) de a participa la competiții pentru finanțarea activității științifice din fonduri bugetare sau private;</p> <p>l) de a participa ca expert, referent, membru în comisii de evaluare, consultant și altele asemenea, la solicitarea altor instituții sau operatori economici, fără a intra în conflict de interese cu organizația de cercetare unde prestează activitatea de bază și de a fi remunerate pentru activitatea depusă;</p> <p>m) de a putea obține un venit lunar neplafonat, dacă în același timp cu execuția temelor finanțate din fonduri de la bugetul de stat derulează și proiecte finanțate din</p>		
--	--	--

<p>programe internaționale la care România plătește cotizație, precum și dacă proiectul conduce, în timpul execuției și după finalizare, la transferuri tehnologice sau valorificări;</p> <p>n) de a obține un venit lunar neplafonat, rezultat din execuția proiectelor interne nefinanțate din fonduri publice sau din execuția de proiecte internaționale;</p> <p>o) de a desfășura activități, prin cumul, privind cercetarea, învățământul sau valorificarea cercetării în conformitate cu prevederile legale; aceste activități se pot exercita în interiorul sau în afara organizației de cercetare în care sunt încadrate, fără a genera conflicte de interese sau concurență neloială;</p> <p>p) de a beneficia de sporuri la salariul de bază și de indenmizațiile prevăzute de lege;</p> <p>q) de a refuza motivat, din considerente morale și etice, să participe la cercetări științifice care au un impact negativ asupra ființei umane și asupra mediului natural;</p> <p>r) de a solicita și de a obține cu prioritate aprobarea pentru a ocupa un post de grad inferior celui dobândit;</p> <p>s) de a beneficia de un cadru stabil de muncă care să asigure un program de lucru flexibil și adecvat desfășurării activităților specifice fără a afecta termenele și obiectivele lucrărilor de cercetare, cu respectarea prevederilor legale și a contractelor colective naționale sau sectoriale;</p>		
---	--	--

<p>ș) de a beneficia, în cadrul Spațiului European de Cercetare, de asigurarea unei mobilități geografice, intersectoriale, interinstituționale, inter- și transdisciplinare și virtuale, ca mijloc important de creștere a nivelului științific și de dezvoltare profesională în toate etapele carierei unui cercetător;</p> <p>t) de a beneficia, în mod regulat și transparent, în vederea avansării în carieră și promovării unei cariere durabile în cercetare, de un sistem de evaluare a performanțelor profesionale, în baza unor criterii clare și cuantificabile, conform unor proceduri specifice realizate la nivelul organizațiilor de cercetare sau la nivel național, care să țină cont de creativitatea cercetătorilor, dar și de rezultatele acestora în cercetare, cum ar fi: publicații, brevete, instruire și conferințe, supervizare, mentorat, colaborare națională sau internațională și altele asemenea;</p> <p>t) de a fi reprezentați în organele corespunzătoare de informare, de consultare și de decizie din organizațiile de cercetare în cadrul cărora își desfășoară activitatea, în scopul protejării și promovării intereselor individuale și colective în calitate de profesioniști și de a contribui activ la funcționarea acestora;</p> <p>u) de a obține un grad profesional superior prin examen în condițiile îndeplinirii standardelor minimale stabilite</p>		
--	--	--

	<p>conform prevederilor art. 13 alin. (10) și (11), după caz.</p> <p>v) de a beneficia anual de dreptul la concediu de odihnă cu o durată de cel puțin 40 de zile lucrătoare, pentru personalul prevăzut la art. 9 alin. (1);</p>		
140	<p>Art. 32 (2) Prin excepție de la prevederile alin. (1), personalul CDI prevăzut la art. 8 alin. (2) lit. c) beneficiază de drepturile prevăzute la alin. (1) doar în măsura în care acestea nu intră în contradicție cu drepturile și obligațiile ce decurg din statutul specific personalului din instituțiile cu atribuții în domeniul securității naționale.</p>	Text nemodificat	
141		<p>La Art. 32 se introduce un nou alineat, alin. (3) cu următorul cuprins:</p> <p>Art. 32 (3) Pentru exercițiul drepturilor prevăzute la lit. c), d), f), h), i), k), l), ș) în scopul susținerii cercetării la nivel național, organizațiile de cercetare angajatoare pot aloca, în concordanță cu strategia de cercetare și dezvoltare proprie, fonduri de cel puțin 5000 de lei anual/cercetător, indexate cu rata anuală a inflației, cu încadrare în limitele sumelor prevăzute cu această destinație în bugetul organizației de cercetare.</p>	<p>Amendament adoptat cu unanimitate de voturi.</p>

		<p>Alocarea fondurilor bugetate pentru susținerea activităților de cercetare se va face conform regulamentelor instituite de către fiecare angajator în funcție de obiectivele sale de activitate.</p> <p>Autor amendament: Senator Liviu Brătescu, PNL</p>	
142	<p>Art. 33 (1) Categoriile de personal prevăzute la art. 8 au, pe lângă celelalte obligații prevăzute de legislația în vigoare, următoarele obligații:</p> <p>a) să respecte buna conduită și deontologia activității CDI;</p> <p>b) să respecte drepturile de proprietate intelectuală, precum și clauzele de confidențialitate convenite cu colaboratorii și cu finanțatorii cercetării;</p> <p>c) să nu creeze conflicte de interese sau concurență neloială în cazul cumulului de activități CDI, efectuat în condițiile legii;</p> <p>d) să participe la formarea cercetătorilor tineri și să transmită cunoștințele și experiența proprie în activitatea CDI;</p> <p>e) să utilizeze infrastructura de cercetare-dezvoltare și inovare, precum și alte resurse ale organizației de cercetare exclusiv pentru activități profesionale în</p>	Text nemodificat	

	<p>interesul organizației de cercetare angajatoare;</p> <p>f) să participe la evaluarea activității CDI, precum și a rezultatelor proprii;</p> <p>g) să participe la competiții în cadrul programelor naționale și internaționale;</p> <p>h) să desfășoare activitatea CDI fără a încălca drepturile și libertățile fundamentale ale omului;</p> <p>i) să-și dezvolte continuu cunoștințele științifice și profesionale și să contribuie la diseminarea informației și culturii științifice și tehnice, precum și la conștientizarea publicului și a factorilor de decizie asupra rolului științei și tehnicii;</p> <p>j) să participe la utilizarea și valorificarea, în condițiile legii, a rezultatelor activității proprii de cercetare-dezvoltare și inovare;</p> <p>k) să disemineze și să promoveze rezultatele activității de CDI;</p> <p>l) să desfășoare activități pentru promovarea intereselor organizației de cercetare;</p> <p>m) să colaboreze la furnizarea de informații privind rezultatele CDI și, după caz, la detalierea datelor necesare examinării interne și externe, cu excepția celor cu regim de confidențialitate, ori de câte ori este necesar și la cererea autorităților competente, în baza unor metode de colectare și analiză a datelor.</p>		
143		Text nemodificat	

	Art. 33 (2) Personalul prevăzut la art. 8 plătit din fonduri publice are obligația de a utiliza eficient resursele financiare puse la dispoziție pentru obținerea rezultatelor activității CDI.		
144	Art. 33 (3) Prin excepție de la prevederile alin. (1), personalul CDI prevăzut la art. 8 alin. (2) lit. c) are obligațiile prevăzute la alin. (1) doar în măsura în care acestea nu intră în contradicție cu drepturile și obligațiile ce decurg din statutul specific personalului din instituțiile cu atribuții în domeniul securității naționale.	Text nemodificat	
145	Art. 34 La încetarea activității în organizația de cercetare, personalul CDI nu poate folosi rezultatele științifice și tehnice care au fost obținute în organizația respectivă în cadrul unor lucrări finanțate din fonduri publice, fără acordul organizației de cercetare, pe o durată de cel puțin 5 ani.	Text nemodificat	
146	Art. 35 (1) Perfecționarea profesională a personalului prevăzut la art. 8 urmărește; a) dezvoltarea competențelor transversale alături de competențele solide în materie de cercetare; b) promovarea interacțiunii și cooperării dintre mediul academic, mediul	Text nemodificat	

	<p>de afaceri, administrația publică și sectorul non-profit;</p> <p>c) asigurarea circulației intersectoriale și interoperabilitatea locurilor de muncă din sistemul național CD între sectoare.</p>		
147	<p>Art. 35 (2) Perfecționarea profesională a personalului prevăzut la art. 8 se realizează în principal prin următoarele forme:</p> <p>a) studii doctorale;</p> <p>b) studii post-doctorale, efectuate la cel mult 8 ani după acordarea titlului de doctor;</p> <p>c) programe de formare în context formal și non-formal;</p> <p>d) programe de documentare și schimburi de experiență la nivel național și internațional;</p> <p>e) programe de specializare și de cooperare interdisciplinare, la nivel național și internațional;</p> <p>f) Învățământ postuniversitar organizat potrivit legii;</p> <p>g) stagii de practică și pregătire realizate în țară sau în străinătate;</p> <p>h) manifestări științifice din țară sau din străinătate;</p> <p>i) stagii/activități în calitate de cadru didactic asociat sau de cercetător asociat.</p>	Text nemodificat	
148	<p>Art. 36 MCID poate organiza stagii de pregătire și perfecționare în domeniul managementului</p>	Text nemodificat	

	<p>pentru CDI pentru personalul cu funcții de conducere.</p>		
149	<p>Art. 37 Finanțarea activităților de formare profesională continuă se asigură în limita fondurilor prevăzute cu această destinație în bugetele de venituri și cheltuieli ale organizațiilor de cercetare, precum și în programele de formare profesională finanțate din surse interne și internaționale.</p>	Text nemodificat	
150	<p>Art. 38 (1) Personalul CDI care urmează o formă de specializare în țară sau în străinătate, susținută financiar de organizația de cercetare, este obligat să se angajeze în scris că va continua activitatea în cadrul acesteia, după încheierea specializării pentru perioada specificată în convenția de sprijin financiar de către organizația de cercetare.</p>	Text nemodificat	
151	<p>Art. 38 (2) Personalul CDI returnează contravaloarea sprijinului financiar acordat în cazul nerespectării angajamentului asumat.</p>	Text nemodificat	
152	<p>Art. 39 (1) Cetățenilor români care au lucrat în străinătate în cercetare, dezvoltare și inovare li se echivalează integral, la cerere, vechimea în specialitate, pe baza</p>	Text nemodificat	

	documentelor care atestă acest lucru, conform unei metodologii elaborate de către organizația de cercetare și publicată pe site-ul web al acesteia.		
153	Art. 39 (2) Personalul didactic din învățământul superior poate activa ca personal CDI asociat în instituții sau unități de cercetare-dezvoltare ori în structuri de cercetare-inovare, cu participare la execuția programelor și a proiectelor de cercetare-dezvoltare și inovare, precum și la valorificarea rezultatelor acestora.	Text nemodificat	
154	Art. 39 (3) Personalul prevăzut la art. 9 alin. (1) poate activa în instituțiile de învățământ superior, în condițiile legii, ca personal didactic de predare asociat sau personal de cercetare, inclusiv prin participare la execuția programelor și a proiectelor de cercetare, dezvoltare și inovare, precum și la valorificarea rezultatelor acestora.	Text nemodificat	
155	Art. 40 MCID și ordonatorii de credite care finanțează activități CDI asigură cadrul de reglementare compatibil cu spațiul european al cercetării și la nivel internațional, pentru accesul cercetătorilor la patrimoniul tehnic și științific, în	Text nemodificat	

	condițiile legii, și pentru asigurarea unor condiții atractive de muncă.		
156	Art. 41 (1) În organizațiile de cercetare pot fi cooptați studenți și studenți-doctoranzi, care să lucreze în colectivele de specialiști, în condițiile convenției interinstituționale de stagiu.	Text nemodificat	
157	Art. 41 (2) Organizațiile de cercetare pot încheia acorduri de parteneriat/colaborare cu instituțiile organizatoare de studii universitare de doctorat în vederea participării la formarea doctorală prin implicarea studenților-doctoranzi în activități de cercetare științifică, dezvoltare experimentală, inovare sau transfer tehnologic.	Text nemodificat	
158	Art. 41 (3) Studenții-doctoranzii pot beneficia de acces la infrastructura de cercetare din organizațiile de cercetare care încheie acordurile de parteneriat/colaborare prevăzute la alin. (2), de burse, stagii de practică sau stagii de practică.	Text nemodificat	
159	Art. 41 (4) Ordonatorii de credite care finanțează activități CDI pot acoperi costuri de operare ale infrastructurii de cercetare utilizată în cadrul acordurilor de	Text nemodificat	

	parteneriat/colaborare încheiate între organizațiile de cercetare aflate în subordonarea, coordonarea sau sub autoritatea lor și instituțiile organizatoare de studii de doctorat.		
160	Art. 42 (1) Academia Română și institutele acesteia, academiile de ramură, instituțiile de învățământ superior și institutele naționale de cercetare-dezvoltare pot propune MCID constituirea, pe perioade determinate, de centre sau colective mixte de specialiști pentru realizarea unor strategii de ramură sau sectoriale până la finalizarea acestora. Modalitatea de constituire și funcționare a centrelor și colectivelor mixte de specialiști se stabilește prin ordin al ministrului cercetării, inovării și digitalizării.	Text nemodificat	
161	Art. 42 (2) Centrele sau colectivele mixte prevăzute la alin. (1) utilizează în comun mijloacele financiare și materiale de care dispun, în scopul gestionării raționale a potențialului uman de cercetare.	Text nemodificat	
162	Art. 43 Pentru completarea și dezvoltarea potențialului uman angrenat în activități CDI, în programele instituțiilor de învățământ superior sunt cuprinse activități	Text nemodificat	

	<p>pentru pregătirea și stimularea angajării tinerilor în organizații de cercetare.</p>		
163	<p>Art. 44 (1) Personalul CDI menționat la art. 8 alin. (2) lit. a), care revine în activitatea CDI după încetarea contractului de muncă individual pentru motive care nu îi sunt imputabile, se poate încadra prin concurs numai pe posturi aferente gradelor științifice dobândite sau superioare, conform legii.</p>	Text nemodificat	
164	<p>Art. 44 (2) Personalul CDI poate exercita, prin cumul de funcții, activități de CDI, de management, în învățământ și/sau producție.</p>	Text nemodificat	
165	<p>Art. 44 (3) Președintele României, consilierii prezidențiali, deputații și senatorii, membrii Guvernului, secretarii de stat, subsecretarii de stat și persoanele care îndeplinesc funcții asimilate acestora, persoanele care îndeplinesc funcții de specialitate specifice în aparatul Parlamentului, al Administrației Prezidențiale, al Guvernului, în Ministerul Educației și Ministerul Cercetării, Inovării și Digitalizării, precum și cele alese de Parlament- în organismele centrale ale statului, care ocupă unul dintre posturile prevăzute la art. 9 alin. (1), au drept de rezervare a postului și pot exercita cumulativ</p>	Text nemodificat	

	<p>activități CDI la gradul profesional dobândit, pe perioada în care îndeplinesc aceste funcții, cu respectarea prevederilor legale în vigoare.</p>		
166	<p>Art. 44 (4) Prevederile alin. (3) se aplică și personalului CDI care îndeplinește funcția de prefect sau subprefect, de președinte sau vicepreședinte al consiliului județean, precum și de primar sau viceprimar. De aceleași drepturi beneficiază și personalul CDI numit ca personal de conducere sau în funcții de specialitate specifice din cadrul autorităților și instituțiilor publice, Agenția Română de Asigurare a Calității în Învățământul Superior, comisiilor și agențiilor din subordinea Administrației Prezidențiale, Parlamentului, Guvernului, Ministerului Educației și Ministerului Cercetării, Inovării și Digitalizării.</p>	Text nemodificat	
167	<p>Art. 45 (1) Pentru exercitarea atribuțiilor în domeniul cercetării științifice, MCID este sprijinit și de următoarele organisme consultative la nivel național, fără personalitate juridică, alcătuite pe criterii de prestigiu profesional și moral: CNCS, CCCDI și CNECSDTI.</p>	Text nemodificat	
168	<p>Art. 45 (2) Organismele prevăzute la alin. (1) beneficiază de un secretariat tehnic care se constituie la nivelul MCID.</p>	Text nemodificat	

169	<p>Art. 45 (3) Fiecare organism consultativ este constituit dintr-un număr de cel mult 50 de membri, dintre care lun președinte și 2doi vicepreședinți. Pentru exercitarea atribuțiilor care le revin, organismele consultative pot apela și la experți externi.</p>	Text nemodificat	
170	<p>Art. 45 (4) Selecția membrilor fiecărui organism consultativ este bazată pe criterii de performanță profesională și integritate, astfel încât cel puțin 20% din numărul total al membrilor să fie angajați în institutele/filialele Academiei Române sau în instituturile academiilor de ramură, cel puțin 20% din numărul total al membrilor să fie angajați ai unor institute naționale de cercetare- dezvoltare și cel puțin 20% din numărul total al membrilor să fie angajați ai unor instituții de învățământ superior propuși de către Consiliul Național al Rectorilor. O persoană care are calitatea de membru al unui organism consultativ prevăzut la alin. (1) nu poate face parte din alt organism consultativ.</p>	Text nemodificat	
171	<p>Art. 45 (5) Regulamentele de organizare și funcționare, precum și structura și componența organismelor consultative prevăzute la alin. (1) se aprobă prin ordin al ministrului cercetării, inovării și</p>	Text nemodificat	

	digitalizării, în termen de 180 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi.		
172	Art. 45 (6) Pentru activitatea desfășurată, membrii organismelor consultative și experții cooptați în cadrul comisiilor sau grupurilor de lucru sunt remunerați, în afara activității de baza, la nivelul funcției și gradului profesional de CS I, în funcție de numărul orelor efectiv lucrate. Indemnizațiile președinților și ale vicepreședinților organismelor consultative se majorează cu 50%.	Text nemodificat	
173	Art. 45 (7) Indemnizațiile membrilor organismelor consultative și ale experților externi și celelalte cheltuieli aferente funcționării organismelor consultative se asigură din bugetul MCID.	Text nemodificat	
174	Art. 45 (8) (8) Bugetele organismelor prevăzute la alin. (1) sunt gestionate de către MCID prin aparatul propriu sau gestionarea acestora poate fi atribuită, pe bază de criterii de capabilitate, în sistem competițional sau în mod direct, potrivit legii.	Text nemodificat	
175	Art. 46 CNCS are următoarele atribuții principale:	Text nemodificat	

	<p>a) stabilește standarde, criterii și indicatori de calitate pentru cercetarea științifică;</p> <p>b) auditează periodic, la solicitarea MCID sau din proprie inițiativă, cercetarea științifică din organizațiile de cercetare din România;</p> <p>c) participă la elaborarea pachetelor de informații pentru competiții de proiecte de cercetare și ia parte la procesul de evaluare al proiectelor în condițiile stabilite în Regulamentul de organizare și funcționare;</p> <p>d) prezintă anual conducerii MCID un raport privind cercetarea științifică în învățământul superior, precum și performanțele organizațiilor de cercetare;</p> <p>e) sprijină MCID în îndeplinirea atribuțiilor de autoritate de stat pentru cercetare- dezvoltare, în coordonarea, finanțarea, monitorizarea și evaluarea activităților de cercetare științifică din România, în conformitate cu Strategia națională de cercetare, dezvoltare și inovare.</p>		
176	<p>Art. 47 CCCDI are următoarele atribuții principale:</p> <p>a) elaborează rapoarte cuprinzând studii și recomandări privind problemele specifice sistemului național CD, cum ar fi:</p> <p>i. analiza stadiului și tendințelor, pe plan național și mondial, în domeniul CDI;</p> <p>ii. consultanță pentru elaborarea Planului național de cercetare, dezvoltare și</p>	Text nemodificat	

<p>inovare, denumit în continuare PNCDI, și pentru procesul de analiză periodică a desfășurării și a stadiului de îndeplinire a obiectivelor acestuia;</p> <p>iii. identificarea vulnerabilităților sistemului național CD;</p> <p>iv. evidențierea zonelor cu potențial de dezvoltare și de impact socioeconomic pentru domeniul CDI;</p> <p>v. analiza oportunității actelor normative existente în domeniul CDI și propunerea unor noi proiecte de acte normative.</p> <p>b) asigură coordonarea științifică a programelor/subprogramelor atribuite prin acte administrative de către MCID, având în vedere următoarele acțiuni:</p> <p>i. propune instrumente de finanțare necesare atingerii scopului și obiectivelor programelor, definește obiectivele specifice fiecărui instrument de finanțare, indicatorii de performanță asociați și standardele de calitate;</p> <p>ii. avizează pachetele de informații care se aprobă de MCID;</p> <p>iii. elaborează criteriile de evaluare a propunerilor de proiecte, criteriile de selecție a corpului de evaluatori pentru competițiile de proiecte și validează registrul evaluatorilor constituit în acest scop;</p> <p>iv. asistă conducătorii de programe în procesul de negociere a contractelor pentru proiectele propuse spre finanțare, prin desemnarea unui observator;</p>		
--	--	--

<p>v. coordonează elaborarea procedurilor, propuse de conducătorii de programe PNCDI, pentru monitorizarea științifică a proiectelor finanțate în cadrul programelor, pentru evaluarea îndeplinirii indicatorilor de performanță contractați, inclusiv pentru identificarea și certificarea situațiilor care intră sub incidența riscului cercetării;</p> <p>c) elaborează rapoartele de analiză asupra oportunității și necesității participării României la programele-cadru și inițiative paneuropene;</p> <p>d) evaluează cererile de autorizare a organizațiilor de cercetare referitoare la „viza științifică”, făcând propuneri de aprobare/refuzare a autorizării acestora, conform prevederilor legale;</p> <p>e) evaluează propunerile de proiecte de cercetare în condiții stabilite prin Regulamentul de organizare și funcționare;</p> <p>f) stabilește standardele minimale pentru acordarea gradelor profesionale cu respectarea prevederilor art. 13 alin. (1) și avizează dosarele ce conțin documentele aferente concursului, respectiv la examenului ale candidaților:</p> <p>i. elaborează standardele minimale pentru acordarea gradelor profesionale de CS II și CS I;</p> <p>ii. verifică îndeplinirea standardelor minimale pentru acordarea gradelor profesionale de CS II și CS I în organizațiile de cercetare, altele decât instituțiile de învățământ superior și institutele/filialele</p>		
--	--	--

	Academiei Române, în vederea emiterii avizului conform prevăzut la art. 14 alin. (2).		
177	Art. 48 (1) Buna conduită în activitatea de cercetare științifică, dezvoltare tehnologică și inovare se bazează pe un ansamblu de norme de bună conduită și de proceduri destinate respectării acestora.	Text nemodificat	
178	Art. 48 (2) Normele de bună conduită sunt prevăzute în prezenta lege și sunt completate și detaliate în cuprinsul Codului de etică și deontologie profesională al personalului CDI, denumit în continuare Codul de etică, precum și în codurile de etică pe domenii.	Text nemodificat	
179	Art. 48 (3) Procedurile destinate respectării normelor prevăzute la alin. (2) sunt prevăzute în Codul de etică, cu respectarea prevederilor prezentei legi, ale Legii nr. 199/2023, cu modificările și completările ulterioare, și ale Legii privind organizarea și funcționarea Academiei Române, republicată cu modificările ulterioare și ale actelor normative care reglementează organizarea și funcționarea academii lor de ramură.	Text nemodificat	
180	Art. 48 (4) Respectarea acestor norme de către categoriile de personal ce	Text nemodificat	

	desfășoară activități CDI, prevăzute prin prezenta lege, precum și de către alte categorii de personal din mediul public sau privat, ce beneficiază de fonduri publice de cercetare, dezvoltare și inovare, reprezintă buna conduită în activitatea CDI.		
181	Art. 48 (5) Prin excepție de la prevederile prezentei legi, normele de bună conduită în activitatea CDI aplicabile personalului angajat în instituțiile de învățământ superior, inclusiv în activitatea CDI, sunt reprezentate de normele de etică și deontologie universitară, așa cum sunt ele reglementate de Legea nr. 199/2023, cu modificările și completările ulterioare. Personalul angajat în instituțiile de învățământ superior ce desfășoară activități de CDI se supune prevederilor Legii nr. 199/2023, cu modificările și completările ulterioare, cu privire la normele de etică și deontologie universitară.	Text nemodificat	
182	Art. 49 În sensul prezentei legi, termenii și expresiile de mai jos au următoarele semnificații: a) coautor al unei publicații - orice persoană nominalizată în lista de autori a unei publicații științifice; b) confecționarea de rezultate sau date - raportarea de rezultate sau date fictive,	Text nemodificat	

	<p>care nu sunt rezultatul real al unei activități CDI;</p> <p>c) falsificarea de rezultate sau date - raportarea selectivă sau respingerea datelor ori a rezultatelor nedorite, manipularea reprezentărilor sau a ilustrațiilor, alterarea aparatului experimental ori numeric pentru a obține datele dorite fără a raporta alterările efectuate, în scopul denaturării adevărului științific;</p> <p>d) plagiatul - prezentarea drept creație sau contribuție științifică pretins personală într-o operă scrisă, inclusiv în format electronic, a unor texte, idei, demonstrații, date, teorii, rezultate sau metode științifice preluate din opere scrise, inclusiv în format electronic, ale altor autori, fără a menționa acest lucru și fără a face trimitere la sursele originale;</p> <p>e) autoplagiatul - republicarea unor părți substanțiale din propriile publicații anterioare, inclusiv traduceri, fără a indica în mod corespunzător sau a cita originalul.</p>		
183	<p>Art. 50 Buna conduită în activitatea CDI se circumscrie următoarelor:</p> <p>a) normelor de bună conduită în activitatea de cercetare, dezvoltare și inovare;</p> <p>b) normelor de bună conduită în activitatea de comunicare, publicare, diseminare și</p>	Text nemodificat	

	<p>popularizare științifică, inclusiv în ceea ce privește cererile de finanțare depuse în cadrul competițiilor de proiecte organizate din fonduri publice;</p> <p>c) normelor de bună conduită în activitatea de evaluare și monitorizare instituțională a cercetării, dezvoltării și inovării, de evaluare și monitorizare de proiecte de cercetare, dezvoltare și inovare și de evaluare a persoanelor în vederea acordării de grade, titluri, funcții, premii, distincții, sporuri, atestate sau certificate în activitatea CDI;</p> <p>d) normelor de bună conduită în funcțiile de conducere în activitatea CDI;</p> <p>e) normelor de bună conduită privind respectarea ființei și demnității umane, evitarea suferinței animalelor și ocrotirea și refacerea mediului natural și a echilibrului ecologic;</p> <p>f) normelor de bună conduită în desfășurarea activității comisiilor de etică ale organizațiilor de cercetare.</p>		
184	<p>Art. 51 La elaborarea normelor referitoare la buna conduită, precum și în derularea efectivă a activităților CDI se respectă reglementările internaționale la care România este parte.</p>	Text nemodificat	
185	<p>Art. 52 (1) Abaterile de la normele de bună conduită prevăzute la art. 50 lit. a), în măsura în care nu constituie infracțiuni potrivit legii penale, includ:</p>	Text nemodificat	

<p>a) confecționarea de rezultate sau date și prezentarea lor ca date experimentale, ca date obținute prin calcule sau simulări numerice pe calculator sau ca date sau rezultate obținute prin calcule analitice sau raționamente deductive;</p> <p>b) falsificarea de date experimentale, de date obținute prin calcule sau simulări numerice pe calculator sau de date sau rezultate obținute prin calcule analitice sau raționamente deductive;</p> <p>c) îngreunarea deliberată, împiedicarea sau sabotarea activității CDI a altor persoane, inclusiv prin blocarea nejustificată a accesului la spațiile de cercetare, dezvoltare și inovare, prin avarierea, distrugerea sau manipularea aparaturii experimentale, a echipamentului, a documentelor, a programelor de calculator, a datelor în format electronic, a substanțelor organice sau anorganice sau a materiei vii necesare altor persoane pentru derularea, realizarea sau finalizarea activităților CDI;</p> <p>d) obstrucționarea activității unei comisii de etică, a unei comisii de analiză sau a CNECSDTI, în cursul unei analize a unor abateri de la buna conduită în activitatea CDI din subordine;</p> <p>e) nerespectarea prevederilor și procedurilor legale destinate respectării normelor de bună conduită în activitatea CDI prevăzute de prezenta lege, în Legea nr. 199/2023, cu modificările și completările ulterioare, în Codul de etică, în codurile de</p>		
---	--	--

	etică pe domenii, în regulamentele de organizare și funcționare a organizațiilor de cercetare, respectiv în cartele universitare, după caz, inclusiv nepunerea în aplicare a sancțiunilor stabilite de către comisiile de etică sau de către CNECSDTI.		
186	<p>Art. 52 (2) (2) Abaterile de la normele de bună conduită prevăzute la art. 50 lit. b), în măsura în care nu constituie infracțiuni potrivit legii penale, includ:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) plagiatul; b) autoplagiatul; c) includerea în lista de autori a unei publicații științifice a unuia sau mai multor coautori care nu au contribuit semnificativ la publicație sau excluderea unor coautori care au contribuit semnificativ la publicație; d) includerea în lista de autori a unei publicații științifice a unei persoane fără acordul acesteia; e) publicarea sau diseminarea neautorizată de către autori a unor rezultate, ipoteze, teorii sau metode științifice nepublicate; f) introducerea de informații false referitoare la activitatea CDI în cererile de granturi sau de finanțare, în dosarele de candidatură pentru abilitare sau în dosarele de înscriere la concurs sau examen pentru posturi de cercetare, dezvoltare și inovare. 	Text nemodificat	
187		Text nemodificat	

	<p>Art. 52 (3) (3) Abaterile de la normele de bună conduită prevăzute la art. 50 lit. c), în măsura în care nu constituie infracțiuni potrivit legii penale, includ:</p> <p>a) nedezvăluirea situațiilor de conflicte de interese sau incompatibilități sau încălcarea regimului juridic al conflictului de interese și al incompatibilităților în realizarea sau participarea la evaluări;</p> <p>b) fraudarea evaluării;</p> <p>c) nerespectarea confidențialității în evaluare;</p> <p>d) discriminarea, în cadrul evaluărilor, pe criterii de vârstă, etnie, sex, origine socială, orientare politică sau religioasă, orientare sexuală sau alte tipuri de discriminare, cu excepția măsurilor afirmative prevăzute de lege.</p>		
188	<p>Art. 52 (4) Abaterile de la normele de bună conduită prevăzute la art. 50 lit. d), în măsura în care nu constituie infracțiuni potrivit legii penale, includ:</p> <p>a) abuzul de autoritate pentru a obține calitatea de autor sau coautor al publicațiilor persoanelor din subordine;</p> <p>b) abuzul de autoritate pentru a obține salarizare, remunerare sau alte beneficii materiale din proiectele de cercetare, dezvoltare și inovare conduse sau coordonate de persoane din subordine;</p> <p>c) abuzul de autoritate pentru a obține calitatea de autor sau coautor al publicațiilor persoanelor din subordine sau</p>	Text nemodificat	

	<p>pentru a obține salarizare, remunerare sau alte beneficii materiale pentru soți, afini sau rude până la gradul al II-lea inclusiv;</p> <p>d) abuzul de autoritate pentru a impune nejustificat propriile teorii, concepte sau rezultate asupra persoanelor din subordine;</p> <p>e) obstrucționarea activității unei comisii de etică, a unei comisii de analiză sau a CNECSDTI, în cursul unei analize a unor abateri de la buna conduită în activitatea CDI din subordine;</p> <p>f) nerespectarea prevederilor și procedurilor legale destinate respectării normelor de bună conduită în activitatea CDI prevăzute în prezenta lege, în Legea nr. 199/2023, cu modificările și completările ulterioare, în Codul de etică, în codurile de etică pe domenii, în regulamentele de organizare și funcționare a organizațiilor de cercetare, respectiv în cartele universitare, după caz, inclusiv nepunerea în aplicare a sancțiunilor stabilite de către comisiile de etică sau de către CNECSDTI.</p>		
189	<p>Art. 52 (5) (5) Abaterile de la normele de bună conduită prevăzute la art. 50 lit. e) sunt detaliate în Codul de etică sau în codurile de etică pe domenii, elaborate în conformitate cu prevederile art. 57 lit. a) și b).</p>	Text nemodificat	
190		Text nemodificat	

	<p>Art. 52 (6) Următoarele situații pot, de asemenea, să atragă răspunderea etică prin asociere pentru abateri de la buna conduită în activitatea CDI:</p> <p>a) cunoașterea abaterilor săvârșite de alții și nesolicitarea comisiei de etică sau a CNECSDTI;</p> <p>b) coautoratul publicațiilor conținând date falsificate sau confecționate;</p> <p>c) neîndeplinirea obligațiilor legale și contractuale, inclusiv a celor aferente contractului de mandat sau contractelor de finanțare, în exercitarea funcțiilor de conducere sau de coordonare a activităților CDI.</p>		
191	<p>Art. 52 (7) Abaterile de la normele de bună conduită prevăzute la art. 50 lit. f), în măsura în care nu constituie infracțiuni potrivit legii penale, includ neîndeplinirea obligațiilor legale de către comisia de etică de la nivelul organizației de cercetare.</p>	Text nemodificat	
192	<p>Art. 52 (8) Abaterile grave de la buna conduită în activitatea CDI sunt următoarele:</p> <p>a) plagiarea rezultatelor sau publicațiilor altor autori;</p> <p>b) confecționarea de rezultate sau înlocuirea rezultatelor cu date fictive;</p> <p>c) introducerea de informații false în solicitările de granturi sau de finanțare.</p>	Text nemodificat	

<p>193</p>	<p>Art. 53 Datele contradictorii, diferențele de concepție teoretică, experimentală sau de practică, erorile materiale de citare, diferențele de interpretare a datelor, diferențele de opinie sunt factori specifici cercetării, dezvoltării și inovării și nu constituie abateri de la buna conduită.</p>	<p>Text nemodificat</p>	
<p>194</p>	<p>Art. 54 (1) În sensul prezentei legi reprezintă conflict de interese următoarele situații:</p> <p>a) ocuparea concomitentă de funcții de către persoanele care se află în relație de soți, afini și rude până la gradul al III-lea inclusiv, astfel încât fiecare să se afle față de celălalt într- o poziție directă de conducere, control, autoritate sau evaluare instituțională la orice nivel în aceeași organizație de cercetare;</p> <p>b) participarea în calitate de membru în comisii de doctorat, comisii de evaluare sau comisii de concurs, în situația în care decizia afectează soții, rudele sau afinii până la gradul al III-lea inclusiv;</p> <p>c) participarea în cadrul aceleiași comisii, constituite conform legii, a persoanelor care au calitatea de soț/soție, rudă sau afin până la gradul al III-lea inclusiv;</p> <p>d) participarea unei persoane, care are calitatea de membru în comisii sau consilii ale MCID, la analizarea unei situații care are</p>	<p>Text nemodificat</p>	

	<p>legătură cu organizația de cercetare din care face parte ca membru al comității de cercetare;</p> <p>e) alte situații specifice stabilite în acte normative aplicabile unor proceduri de evaluare, inclusiv în pachetele de informații ale unor competiții de proiecte, cu respectarea reglementărilor legale în vigoare.</p>		
195	<p>Art. 54 (2) (2) O persoană nu poate participa în mod direct, ca expert evaluator, sau indirect, prin luarea de decizii nominale de selecție directă sau excludere a experților evaluatori însărcinați cu evaluarea unei organizații de cercetare, unui proiect, unei oferte sau unui candidat, dacă respectiva persoană face parte din lista de personal a organizației de cercetare, proiectului sau a ofertei evaluate sau a altor proiecte sau oferte depuse spre finanțare în cadrul aceleiași linii de finanțare, licitații sau cereri de ofertă sau dacă se află în următoarea relație cu candidatul sau cu persoanele din lista de personal a proiectelor, ofertelor sau organizațiilor de cercetare evaluate: sunt soți, afini sau rude până la gradul al II-lea inclusiv.</p>	Text nemodificat	
196	<p>Art. 54 (3) În sensul prezentei legi, lista de personal a unui proiect sau a unei oferte este constituită din persoanele nominalizate în propunerea de proiect sau</p>	Text nemodificat	

	<p>în oferta supusă evaluării, inclusiv directorul de proiect și, în cazul proiectelor realizate în parteneriat între mai multe organizații de cercetare, din responsabilii de proiect.</p>		
197	<p>Art. 55 (1) Sesizările privind abaterile de la normele de bună conduită în activitatea CDI sunt analizate în două etape detaliate în Codul de etică:</p> <p>a) analiza la nivelul organizației de cercetare în cadrul căreia presupusele abateri s-au produs, denumită prima etapă, care se desfășoară conform art. 62 alin. (3) și prevederilor Codului de etică;</p> <p>b) analiza la nivelul CNECSDTI, denumită etapa a doua.</p>	Text nemodificat	
198	<p>Art. 55 (2) (2) CNECSDTI are obligația să analizeze sesizări sau contestații în oricare dintre următoarele cazuri:</p> <p>a) dacă prima etapă a produs un raport în termenul prevăzut la art. 62 alin. (3) și dacă la sesizare sau contestație este anexată o copie simplă, în format scris sau electronic, după raportul respectiv;</p> <p>b) dacă prima etapă nu a produs un raport în termenul prevăzut la art. 62 alin. (3).</p>	Text nemodificat	
199		Text nemodificat	

	<p>Art. 55 (3) Se exceptează de la prevederile alin. (2) lit. a) sesizările sau contestațiile care vizează personal cu funcții de conducere în organizații de cercetare sau în alte instituții publice, membri ai consiliilor de administrație, ai comitetelor de direcție, ai consiliilor științifice sau ai comisiilor de etică ale organizațiilor de cercetare sau persoane cu funcții de demnitate publică, care sunt analizate direct de CNECSDTI.</p>		
200	<p>Art. 55 (4) Pentru contestațiile ce se încadrează în situația prevăzută la alin. (2) lit. a), CNECSDTI informează în scris sau pe căi electronice organizația de cercetare vizată de contestație, în termen de 10 zile lucrătoare de la primirea contestației.</p>	Text nemodificat	
201	<p>Art. 55 (5) CNECSDTI poate analiza abateri de la normele de bună conduită și în urma autosesizării.</p>	Text nemodificat	
202	<p>Art. 55 (6) Pe perioada analizei CNECSDTI organizația/organizațiile de cercetare vizată/vizate de sesizare sau de contestație pune/pun la dispoziția CNECSDTI orice date, documente sau probe materiale cerute de acesta.</p>	Text nemodificat	
203		Text nemodificat	

	<p>Art. 55 (7) (7) CNECSDTI elaborează un raport în termen de maximum 90 de zile lucrătoare de la data primirii sesizării sau a contestației prevăzute la alin. (2) sau de la data autosesizării. Raportul conține hotărârea argumentată privind existența uneia sau unor abateri de la buna conduită în activitatea CDI, precum și identificarea persoanelor vinovate și sancțiunile propuse, dacă este cazul. Raportul se face public pe site-ul web al CNECSDTI. Raportul rămâne postat pe site-ul web al organizației de cercetare pe o durată maximă egală cu durata cea mai mare a sancțiunilor adoptate, dar nu mai puțin de 2 ani.</p>		
204	<p>Art. 55 (8) Termenul prevăzut la alin. (7) se suspendă pe perioada în care se așteaptă primirea de puncte de vedere/răspunsuri/documente de la părțile implicate în sesizare/contestație.</p>	Text nemodificat	
205	<p>Art. 56 (1) În vederea coordonării și monitorizării aplicării normelor de conduită morală și profesională în activitățile de CDI, funcționează CNECSDTI, organism consultativ fără personalitate juridică, pe lângă MCID, în condițiile prezentei legi.</p>	Text nemodificat	
206		<p>La articolul 56, alin. (2) se completează și va avea următorul cuprins:</p>	Pentru transparență.

	<p>Art. 56 (2) CNECSDTI își poate constitui grupuri de lucru pe domenii de știință și tehnologie, cu statut permanent sau temporar, potrivit prevederilor Regulamentului de organizare și funcționare al CNECSDTI.</p>	<p>(2) CNECSDTI își poate constitui grupuri de lucru pe domenii de știință și tehnologie, cu statut permanent sau temporar, potrivit prevederilor Regulamentului de organizare și funcționare al CNECSDTI. Componenta grupurilor de lucru se publică pe site-ul CNECSDTI.</p> <p style="text-align: center;"><i>Autori:</i> <i>Silvia-Monica Dinică, senator USR</i> <i>Cristinel-Gabriel Berea, senator USR</i></p>	<p>Adoptat cu unanimitate de voturi</p>
207	<p>Art. 56 (3) Membrii CNECSDTI trebuie să fie persoane cu activitate recunoscută în domeniul cercetării, dezvoltării și inovării și/sau specialiști în domeniul juridic și în domeniul eticii cercetării și științei.</p>	Text nemodificat	
208	<p>Art. 56 (4) Nu pot fi membri CNECSDTI următoarele categorii de persoane:</p> <p>a) persoanele sancționate definitiv pentru abateri de la etica cercetării sau universitară;</p> <p>b) persoanele care au calitatea de demnitari și membri ai structurilor de conducere ale partidelor politice, la toate nivelurile, pe durata exercitării mandatului;</p> <p>c) persoanele care au suferit condamnări penale definitive pentru săvârșirea cu intenție a unei infracțiuni pentru care nu a intervenit reabilitarea;</p>	<p>La alineatul (4) al articolului 56, lit. d) se completează și va avea următorul cuprins:</p>	<p>Propunem să fie excluse și persoanele care au avut calitatea de informatori, pe criteriul moralității. CNECSDTI nu poate avea membri foști informatori ai Securității.</p>

	<p>d) persoanele care au avut calitatea de lucrător al Securității sau colaborator al acesteia, constatată prin hotărâre judecătorească definitivă;</p>	<p>d) persoanele care au avut calitatea de lucrător, informator sau colaborator al Securității, constatată prin hotărâre judecătorească definitivă;</p> <p style="text-align: center;"><i>Autori:</i> <i>Silvia-Monica Dinică, senator USR</i> <i>Cristinel-Gabriel Berea, senator USR</i></p>	<p>Adoptat cu unanimitate de voturi</p>
209	<p>Art. 57 CNECSDTI are următoarele atribuții:</p> <p>a) elaborează Codul de etică care se aprobă prin ordin al ministrului cercetării, inovării și digitalizării în termen de 180 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi;</p> <p>b) elaborează codurile de etică pe domenii ale cercetării, care se aprobă prin ordin al ministrului cercetării, inovării și digitalizării în termen de 180 de zile de la intrarea în vigoare a prezentei legi;</p> <p>c) urmărește aplicarea și respectarea de către organizațiile de cercetare, precum și de către personalul CDI, a dispozițiilor legale referitoare la normele de conduită morală și profesională;</p> <p>d) formulează opinii și recomandări în legătură cu problemele de natură etică ridicate de evoluția științei și a cunoașterii;</p> <p>e) analizează cazurile referitoare la încălcarea normelor de bună conduită, în urma sesizărilor sau contestațiilor primite</p>	Text nemodificat	

	<p>sau prin autosesizare și întocmește rapoarte;</p> <p>f) monitorizează și verifică activitatea comisiilor de etică ale organizațiilor de cercetare din sistemul național CD, cu excepția celor din instituțiile de învățământ superior, pentru a căror monitorizare și verificare competența aparține Comisiei Naționale de Etică a Managementului Universitar, conform prevederilor Legii nr. 199/2023, cu modificările și completările ulterioare;</p> <p>g) îndeplinește și alte atribuții stabilite de MCID.</p>		
210	<p>Art. 58 (1) CNECSDTI analizează cazurile referitoare la încălcarea regulilor de bună conduită în activitatea CDI, în urma sesizărilor primite sau prin autosesizare, și emite hotărâri prin care se stabilește vinovăția sau nevinovăția persoanei sau persoanelor în cauză. În cazurile hotărârilor privind vinovăția, acestea stabilesc și sancțiunile ce urmează a fi aplicate, conform legii.</p>	Text nemodificat	
211	<p>Art. 58 (2) CNECSDTI păstrează confidențială identitatea persoanei care a făcut sesizarea.</p>	Text nemodificat.	
212	<p>Art. 58 (3) Hotărârile CNECSDTI sunt avizate pentru legalitate de către Direcția</p>	Text nemodificat	

	Juridică și Relația cu Parlamentul din cadrul MCID.		
213	Art. 58 (4) Răspunderea juridică pentru hotărârile CNECSDTI revine MCID.	Text nemodificat	
214	<p>Art. 59 (1) Pentru abaterile de la buna conduită în activitatea CDI ale personalului CDI, prevăzute în prezenta lege, precum și de către alte categorii de personal din mediul public sau privat, ce beneficiază de fonduri publice de cercetare-dezvoltare, constatate și dovedite, CNECSDTI propune, în funcție de aplicarea uneia sau mai multora din următoarele sancțiuni, în funcție de gravitatea faptelor și de săvârșirea anterioară a unor fapte similare.</p> <p>a) avertisment scris;</p> <p>b) retragerea definitivă și/sau corectarea tuturor lucrărilor publicate prin încălcarea normelor de bună conduită;</p> <p>c) retragerea gradului profesional de cercetare-dezvoltare obținut în urma încălcării normelor de bună conduită, constatată de instanța de contencios administrativ competentă, în urma sesizării acesteia în vederea anulării actului administrativ prin care a fost acordat gradul profesional de cercetare-dezvoltare;</p> <p>d) destituirea din funcția de conducere/calitatea de membru al comisiei de etică din organizația de cercetare;</p>	Text nemodificat	

	<p>e) desfacerea disciplinară a contractului de muncă, în cazul comiterii unei noi abateri disciplinare înainte de împlinirea termenului de prescripție al sancțiunii anterioare;</p> <p>f) interzicerea, pentru o perioadă determinată, a accesului la finanțare din fonduri publice destinate activității CDI;</p> <p>g) suspendarea, pe o perioadă determinată de timp între un an și 5 ani, a dreptului de a se înscrie la un examen pentru obținerea unui grad profesional superior sau la un concurs pentru ocuparea unei funcții superioare sau a unei funcții de conducere, de îndrumare și de control, ca membru în comisii de examen sau de concurs sau ca membru în organisme consultative ale MCID;</p> <p>h) excluderea persoanei/persoanelor respective din echipa de realizare a proiectului;</p> <p>i) oprirea finanțării proiectului;</p> <p>j) oprirea finanțării proiectului, cu obligativitatea returnării fondurilor.</p>		
215	<p>Art. 59 (2) (2) În vederea aplicării prevederilor alin. (1) lit. c), ordonatorul de credite în subordonarea, coordonarea sau sub autoritatea căruia se află organizația de cercetare în care este angajată persoana care a săvârșit abaterea de la buna conduită în activitatea de CDI, în termen de 30 de zile de la primirea propunerii din partea CNECSDTI, formulează acțiune în</p>	Text nemodificat	

	<p>contencios administrativ, în vederea anulării ordinului ministrului cercetării, inovării și digitalizării sau a deciziei conducătorului organizației de cercetare de acordare a gradului profesional de cercetare-dezvoltare, dacă ordinul, respectiv decizia, a intrat în circuitul civil și a născut drepturi subiective garantate de lege.</p>		
216	<p>Art. 59 (3) În termen de 30 de zile, ministrul cercetării, inovării și digitalizării dispune revocarea ordinului ministrului de acordare a gradului profesional de cercetare-dezvoltare, respectiv conducătorul organizației de cercetare dispune prin decizie revocarea deciziei de acordare a gradului profesional de cercetare dezvoltare, dacă nu a intrat în circuitul civil și nu a născut drepturi subiective garantate de lege.</p>	Text nemodificat	
217	<p>Art. 59 (4) Sancțiunile prevăzute la alin. (1) sunt puse în aplicare în termen de 30 de zile de la data emiterii hotărârii, după caz, de către: MCID, conducătorii autorităților contractante care asigură finanțarea din fonduri publice destinată cercetării-dezvoltării, conducătorii organizațiilor de cercetare sau alte organisme sau persoane îndreptățite legal pentru aceasta.</p>	Text nemodificat	
218		Text nemodificat	

	<p>Art. 59 (5) Este interzisă înscrierea la concurs sau examen pentru ocuparea unor posturi corespunzătoare funcțiilor și gradelor profesionale ale personalului CDI de către persoane cu privire la care s-a dovedit că au săvârșit una dintre abaterile grave de la buna conduită în activitatea CDI prevăzute la art. 52 alin. (8), stabilite în ultimii 3 ani anteriori înscrierii la concursul de încadrare în sistemul de cercetare sau la examenul de promovare pe un grad profesional superior.</p>		
219	<p>Art. 59 (6) Sancționarea abaterilor de la buna conduită în activitatea CDI este supusă termenelor de prescripție extinctivă sau de decădere prevăzute de legislația în vigoare.</p>	Text nemodificat	
220	<p>Art. 59 (7) Pentru abaterile de la buna conduită în activitatea CDI se aplică sancțiunile disciplinare prevăzute în Codul de etică, precum și sancțiunile prevăzute de Legea nr. 64/1991 privind brevetele de invenție, republicată, cu modificările ulterioare, de Legea nr. 129/1992 privind protecția desenelor și modelelor, republicată, cu modificările ulterioare și de Legea nr. 8/1996 privind dreptul de autor și drepturile conexe, republicată, cu modificările și completările ulterioare.</p>	Text nemodificat	
221		Text nemodificat	

	Art. 60 (1) Organizațiile de cercetare sunt responsabile pentru respectarea normelor și a valorilor etice în cercetare, dezvoltare și inovare.		
222	Art. 60 (2) În cadrul organizațiilor de cercetare se înființează comisii de etică, pe lângă consiliile științifice sau, după caz, pe lângă consiliile de administrație. Comisiile de etică desemnează membri proprii în comisiile de analiză pentru cazurile sesizate.	Text nemodificat	
223	Art. 60 (3) Componența comisiilor de etică este propusă de consiliile științifice și se aprobă de către conducerea organizației de cercetare.	Text nemodificat	
224	Art. 61 Atribuțiile comisiilor de etică sunt următoarele: a) urmăresc respectarea codurilor de etică specifice domeniului; b) numesc comisii de analiză pentru examinarea sesizărilor referitoare la abaterile de la buna conduită în activitatea CDI aduse în atenția lor prin sesizări sau prin autosesizare.	Text nemodificat	
225	Art. 62 (1) Procedurile pe care comisia de etică, respectiv comisia de analiză le desfășoară în cazul sesizărilor scrise,	Text nemodificat	

	inițiate de persoane fizice sau juridice cunoscute, sau în urma autosesizării sunt detaliate în Codul de etică, cu respectarea prevederilor prezentei legi.		
226	Art. 62 (2) Comisia de etică și comisia de analiză păstrează confidențială identitatea autorului sesizării, conform procedurilor detaliate în Codul de etică.	Text nemodificat	
227	Art. 62 (3) (3) Comisia de analiză elaborează un raport, în termen de 60 de zile de la data primirii sesizării, care se aprobă de către comisia de etică, în termen de 30 de zile de la primirea raportului comisiei de analiză, se comunică autorului sesizării în scris și se face public pe site-ul web al organizației de cercetare în termen de 10 de zile calendaristice de la data rămânerii definitive a hotărârii comisiei de etică prin necontestare la CNECSDTI sau de la data rămânerii definitive a hotărârii CNECSDTI, prin care s-a soluționat contestația la raportul aprobat de comisia de etică sau de la data rămânerii definitive a hotărârii instanței de judecată, prin care s-a soluționat cererea de chemare în judecată în contencios administrativ, având ca obiect anularea raportului aprobat de comisia de etică și/sau hotărârii CNECSDTI prin care s-a soluționat contestația la raportul aprobat de comisia de etică, după caz.	Text nemodificat	

228	<p>Art. 62 (4) Termenul prevăzut la alin. (3) se suspendă pe perioada în care se așteaptă primirea de puncte de vedere/răspunsuri/documente de la părțile implicate în sesizare.</p>	Text nemodificat	
229	<p>Art. 62 (5) Raportul rămâne postat pe site-ul web al organizației de cercetare pe o durată maximă egală cu durata cea mai mare a sancțiunilor adoptate, dar nu mai puțin de 2 ani.</p>	Text nemodificat	
230	<p>Art. 62 (6) În cazul constatării unor abateri de la normele de bună conduită în activitatea CDI, raportul menționează persoanele vinovate, precum și una sau mai multe dintre sancțiunile prevăzute la art. 63. Persoanele vinovate pot fi și altele în afară de cele menționate în textul sesizării.</p>	Text nemodificat	
231	<p>Art. 62 (7) Raportul comisiei de analiză este avizat de către consilierul juridic al organizației de cercetare. Răspunderea juridică pentru hotărârile și activitatea comisiei de analiză revine organizației de cercetare.</p>	<p>La articolul 62, alin. (7) se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>Art 62 (7) Raportul comisiei de analiză este avizat de către consilierul juridic al organizației de cercetare sau de către avocatul acesteia. Răspunderea juridică pentru hotărârile și activitatea comisiei de analiză revine organizației de cercetare.</p> <p style="text-align: center;">Autor amendament:</p>	Textul inițial obliga organizațiile să aibă angajat un consilier juridic, lucru care nu este mereu posibil, mai ales în cadrul organizațiilor de drept privat.

		<i>Adrian Hatos, senator PNL</i>	Adoptat cu unanimitate de voturi
232	<p>Art. 62 (8) Raportul comisiei de analiză poate fi contestat la CNECSDTI de către persoana sau persoanele găsite vinovate sau de către autorul sesizării. Contestația conține obligatoriu o copie simplă a sesizării inițiale și a raportului comisiei de analiză.</p>	<p>La articolul 62, alin. (8) se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>Art 62 (8) Raportul comisiei de analiză, aprobat de către comisa de etică, poate fi contestat la CNECSDTI de către persoana sau persoanele găsite vinovate sau de către autorul sesizării. Comisia de analiză va înainta către CNECSDTI întreaga documentație care a stat la baza emiterii raportului contestat.</p> <p><i>Autor amendament: Adrian Hatos, senator PNL</i></p>	<p>Pe calea contestației se reanalizează întreaga documentație care a stat la baza raportului de analiză iar aceasta se află în posesia entității emitente, care are obligația a o comunica entității care soluționează contestația.</p> <p>Adoptat cu unanimitate de voturi</p>
233	<p>Art. 62 (9) În cazul în care o contestație nu a fost înaintată către CNECSDTI în termen de 20 zile lucrătoare de la data comunicării prevăzute la alin. (3), sancțiunile stabilite de comisia de analiză sunt puse în aplicare de către conducătorul organizației de cercetare, după caz, în termen de 60 zile calendaristice de la data comunicării raportului.</p>	Text nemodificat	
234	Art. 63	Text nemodificat	

	<p>Pentru abaterile constatate de la buna conduită în activitatea CDI, conducerea organizației de cercetare aplică personalului CDI una sau mai multe dintre următoarele sancțiuni, cu respectarea prevederilor art. 62, în funcție de gravitatea faptelor și de săvârșirea anterioară a unor fapte similare:</p> <p>a) avertisment scris;</p> <p>b) retragerea definitivă și/sau corectarea tuturor lucrărilor publicate prin încălcarea normelor de bună conduită;</p> <p>c) diminuarea salariului de bază cu cel mult 20%, pe o perioadă de maximum 6 luni, cumulată, când este cazul, cu indemnizația de conducere, de îndrumare și de control și sporurile aferente funcției de cercetare-dezvoltare;</p> <p>d) suspendarea, pe o perioadă determinată de timp între 1 an și 5 ani, a dreptului de înscriere la un examen sau la un concurs pentru obținerea unui grad profesional superior sau a unei funcții de conducere, de îndrumare și control sau ca membru în comisii de examen sau concurs;</p> <p>e) destituirea din funcția de conducere din organizația de cercetare;</p> <p>f) desfacerea disciplinară a contractului de muncă.</p>		
235	<p>Art. 64 (1) În cazul organizațiilor de cercetare aflate în subordonarea, coordonarea sau sub autoritatea Ministerului Apărării Naționale, modul de</p>	Text nemodificat	

	organizare și funcționare a acestora, precum și ocuparea funcțiilor de conducere, se face în condițiile actelor normative specifice domeniului militar.		
236	Art. 64 (2) Prevederile art. 56 alin. (4) se aplică de la data intrării în vigoare a prezentei legi pentru numirile de noi membri ai CNECSDTI.	Text nemodificat	
237	Art. 64 (3) În termen de 180 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi, MCID și organele administrației publice centrale în subordinea sau coordonarea cărora funcționează organizația de cercetare de drept public elaborează actele normative în domeniu.	Text nemodificat	
238	Art. 64 (4) Până la data intrării în vigoare a actelor normative subsecvente emise în executarea prezentei legi se aplică prevederile actelor normative în vigoare, în măsura în care nu contravin acesteia.	Text nemodificat	
239	Art. 65 (1) Prezenta lege intră în vigoare la 30 de zile de la data publicării în Monitorul Oficial al României, Partea I.	Text nemodificat	
240	Art. 65 (2) La data intrării în vigoare a prezentei legi se abrogă:	Text nemodificat	

	<p>a) Legea nr. 319/2003 privind Statutul personalului de cercetare-dezvoltare, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 530 din 23 iulie 2003, cu completările ulterioare;</p> <p>b) Legea nr. 206/2004 privind buna conduită în cercetarea științifică, dezvoltarea tehnologică și inovare, publicată în Monitorul Oficial al României Partea I, nr. 505 din 4 iunie 2004, cu modificările și completările ulterioare.</p>		
--	---	--	--

AMENDAMENTE RESPINSE

La Proiectului de lege privind statutul personalului de cercetare, dezvoltare și inovare

(L184/2024)

Nr. crt.	Text proiect de lege	Amendamente respinse	Motivare/ Observații
	<p>Art. 48 (2) Normele de bună conduită sunt prevăzute în prezenta lege și sunt completate și detaliate în cuprinsul Codului de etică și deontologie profesională al personalului CDI, denumit în continuare Codul de etică, precum și în codurile de etică pe domenii.</p>	<p>La articolul 48, alin. (2) se completează și va avea următorul cuprins:</p> <p>(2) Normele de bună conduită sunt prevăzute în prezenta lege și sunt completate de Codul European de Conduită pentru Integritate în Cercetare (ALLEA) și detaliate în cuprinsul Codului de etică și deontologie profesională al personalului CDI, denumit în continuare Codul de etică, precum și în codurile de etică pe domenii.</p> <p>Autori:</p> <p>Silvia-Monica Dinică, senator, USR</p> <p>Cristinel-Gabriel Berea, senator USR</p>	<p>Asigurarea armonizării cu reglementările europene în vigoare în materie de etică și integritate în cercetare științifică.</p> <p>Amendament respins cu majoritate de voturi</p>